



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ สำนักงานอธิการบดี
วิทยาเขตหาดใหญ่ พ.ศ. 2556

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 15 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานเงินรายได้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2554 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2555 และมติคณะกรรมการพนักงานเงินรายได้สำนักงานอธิการบดี ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2556 จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ สำนักงานอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2556 เป็นต้นไป

ข้อ 2 บรรดา ประกาศอื่นใดที่มีอยู่ก่อนประกาศนี้และที่ขัดหรือแย้งกับความในประกาศนี้ให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

ข้อ 4 ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง เป็นผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้าง

ข้อ 5 การเพิ่มค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ สำนักงานอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2554

ข้อ 6 การเพิ่มค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ สำนักงานอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่ให้เพิ่มปีละ 2 ครั้งคือวันที่ 1 เมษายน และวันที่ 1 ตุลาคม

ข้อ 7 การเพิ่มค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ สำนักงานอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่กำหนดวงเงินไม่เกินร้อยละ 3 ของค่าจ้างอัตรามีนครองของหน่วยงาน ณ วันที่ 1 มีนาคม หรือวันที่ 1 กันยายน โดยไม่ต้องกันเงินไว้ส่วนกลาง

ข้อ 8 การเพิ่มค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ สำนักงานอธิการบดีวิทยาเขตหาดใหญ่ให้เพิ่มได้ครั้งละ ไม่เกินร้อยละ 6 ของค่าจ้างที่ได้รับอยู่เดิม ทั้งนี้ไม่เกินวงเงินเพิ่มค่าจ้างของหน่วยงาน โดยมีทัศนียมจำนวน 2 หลัก การคำนวณจำนวนเงินค่าจ้างมีเศษไม่ถึงสิบบาทปรับเป็นสิบบาท

ข้อ 9 ให้แบ่งกลุ่มและแยกวงเงินการเพิ่มค่าจ้างเป็น 2 กลุ่ม คือ 1) กลุ่มพนักงานเงินรายได้ที่จ้างด้วยเงินรายได้สำนักงานอธิการบดี และ 2) กลุ่มพนักงานเงินรายได้ที่จ้างด้วยเงินรายได้ส่วนกลาง หากวงเงินของกลุ่มใดเหลือไม่สามารถนำไปเพิ่มค่าจ้างให้อีกกลุ่มได้

ข้อ 10 กรณีพนักงานเงินรายได้ สำนักงานอธิการบดีวิทยาเขตภาคใหญ่ผู้ใด มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดจนเป็นเหตุไม่ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างให้นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเงินรายได้สำนักงานอธิการบดีพิจารณาหรือส่งเลิกจ้างผู้นั้นด้วยเหตุหย่อนประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ 11 มี.ค. 2556



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์