

(ถ้าเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง มาตรการติดตามภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ เพื่อการเลื่อนเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง พ.ศ. 2556

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแนวทางติดตามภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่ง ชำนาญการ ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศเกี่ยวกับมาตรฐานภาระงานที่ ค.บ.ม. กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 4 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 และหมวด 4 ข้อ 15 ของข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2551 มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2556 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2556 จึงกำหนดประกาศเรื่อง มาตรการติดตามภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่ง ชำนาญการ ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ เพื่อการเลื่อนเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง พ.ศ. 2556 ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง มาตรการติดตามภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ เพื่อการเลื่อนเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง พ.ศ. 2556”

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อกำหนดและรักษามาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญในมหาวิทยาลัย

3.2 เพื่อติดตามความก้าวหน้าของผู้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญในมหาวิทยาลัย

3.3 เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคำแนะนำความรู้ที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่ง ชำนาญการ ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญในมหาวิทยาลัย

3.4 เพื่อประโยชน์ของผู้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญในมหาวิทยาลัยในการสร้างผลงานอย่างต่อเนื่องและเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

3.5 เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีผลงานที่สอดคล้องต่อเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ข้อ 4 การติดตามภาระงาน ของผู้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ขั้นตอนการติดตามและการรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

4.1 ผู้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ มีหน้าที่พัฒนาตนเองและสร้างผลงานตามมาตรฐานภาระงานที่กำหนดและรายงานผลต่อคณบดี

4.2 คณบดีหรือผู้ที่คณบดีมอบหมายมีหน้าที่กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาสนับสนุนพัฒนาผู้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ในหน่วยงานให้ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานที่กำหนดและจัดระบบข้อมูลเกี่ยวกับภาระงานและการรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ในคณะต่อคณบดี และให้คณบดีรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ในสังกัดต่ออธิการบดี

4.3 อธิการบดีมีหน้าที่สนับสนุนและกำหนดมาตรการเพื่อกระตุ้นให้เกิดผลในทางปฏิบัติและรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ในมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยทุกสิ้นปีงบประมาณ

ทั้งนี้ การกำหนดรูปแบบ ระยะเวลา และการรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่ง ชำนาญการ ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ให้เป็นไปตามรูปแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 5 มาตรฐานและผลในทางปฏิบัติ

มหาวิทยาลัยจะนำผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่ง ชำนาญการ ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ มาประกอบการพิจารณาในการดำเนินการต่อไปนี้

5.1 เป็นเกณฑ์ประกอบในการพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน

5.2 เป็นเกณฑ์ประกอบในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้างในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือกรณีไม่เป็นไปตามมาตรฐานภาระงานที่กำหนดให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบไม่เกินร้อยละ 2 หรือตามอัตราร้อยละที่ ค.บ.ม. กำหนด

ข้อ 6 มาตรการและผลในทางปฏิบัติให้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ 2559
(วันที่ 1 ตุลาคม 2558) เป็นต้นไป

ข้อ 7 ในกรณีที่มีเหตุและความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการตามประกาศนี้ได้ หรือกรณีมี
ปัญหาในการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ 27 ก.ย. 2556

(ลงชื่อ)

ชูศักดิ์ ลิ่มสกุล

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ่มสกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวรกี รัตน์พงศ์)

บุคลากรชำนาญการพิเศษ

สารณี/ร่าง/พิมพ์