

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา(ฉบับที่ 3)

พ.ศ.2557

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ.เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2557 อาศัยอำนาจตามความในข้อ 5 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2555 มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2556 เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2556 มติสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ในคราวประชุมครั้งที่ 349 (5/2556) เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2556 และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2557 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 จึงกำหนดประกาศเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2557

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม 2557 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 12 ของประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556 โดยให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 12 ข้าราชการที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม คุณงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในสาขาที่อยู่ในแผนพัฒนาบุคลากรที่ผ่านความเห็นชอบจากสถาบันอุดมศึกษา ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม คุณงาน หรือปฏิบัติการวิจัย แล้วแต่กรณี ไม่เกินร้อยละสอง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(1) ศึกษา ฝึกอบรม คุณงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตและตามระยะเวลาของหลักสูตรที่สถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่ข้าราชการลาไปศึกษา ฝึกอบรม คุณงาน หรือปฏิบัติการวิจัยได้กำหนดไว้โดยไม่มีการขอขยายระยะเวลา

(2) มีความอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียรในการศึกษาฝึกอบรม ดูงานหรือ ปฏิบัติการวิจัย โดยให้หน่วยงานพิจารณาจากผลการเรียน การฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย แล้วแต่กรณี

สำหรับการรายงานผลการศึกษาให้รายงานผลในแต่ละภาคศึกษาตาม ระยะเวลาของหลักสูตรที่ได้รับอนุญาตให้ลากศึกษา โดยให้ใช้ผลการศึกษาของภาคการศึกษาที่ผ่านมา เป็นข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในครั้งต่อไป”

ข้อ 4 ในกรณีที่มีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้ มีอำนาจวินิจฉัยและให้อธิบดีเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 3 ๗.๔. 2557

(ลงชื่อ) ชูศักดิ์ ลิ่มสกุล

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ่มสกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สำเนาถูกต้อง

๑๗

(นางวชรี ไชยศรี)

บุคลากรชำนาญการ

เริงศักดิ์/ร่าง/ท่าน

ลาวัลย์/พิมพ์/กจ