

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2557

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุง หลักเกณฑ์และวิธีการ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เพื่อให้สอดคล้องกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา อาศัยอำนาจตามความในข้อ 5 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2551 และข้อ 15 ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2554 และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2556 เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2556 มติสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ในคราวประชุมครั้งที่ 349 (5/2556) เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2556 และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2557 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 จึงกำหนดประกาศเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2557

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม 2557 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้เพิ่มความในประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2554 ดังนี้

ข้อ 20 พนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเพิ่มค่าจ้างเนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2554 ข้อ 10 แต่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควรเพิ่มค่าจ้างให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้อธิการบดีพิจารณาตั้งเพิ่มค่าจ้างเป็นกรณีพิเศษได้ไม่เกินร้อยละสอง

กรณีผู้ได้รับอนุญาตให้ไปและกลับจากศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เรื่องหลักเกณฑ์การพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งอยู่หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) กลับมาปฏิบัติราชการมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในครั้งปีที่แล้วมาน้อยกว่าสี่เดือน หรือ

(2) กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันที่สอง หรือวันเปิดทำการวันแรกของเดือนธันวาคมหรือเดือนมิถุนายน เนื่องจากวันที่หนึ่ง หรือวันที่หนึ่งและวันถัดไปของเดือนธันวาคมหรือเดือนมิถุนายนตรงกับวันหยุดราชการ หรือ

(3) มีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งปีที่แล้วมาน้อยกว่าสี่เดือนแต่ไม่น้อยกว่าสามเดือน (นับรวมวันหยุดราชการ)

ในกรณีข้างต้นอธิการบดีพิจารณาแล้วว่าเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน และมีผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระดับดีมากหรือดีเด่น จึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างได้ไม่เกินร้อยละสอง

ข้อ 21 พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในสาขาที่อยู่ในแผนพัฒนาบุคลากรที่ผ่านความเห็นชอบจากสภาสถาบันอุดมศึกษา ถือเป็น การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีสิทธิได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างในระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษาดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย แล้วแต่กรณี ไม่เกินร้อยละสอง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(1) ศึกษา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตแลตามระยะเวลาของหลักสูตรที่สถาบันการศึกษาหรือหน่วยงาน ที่พนักงานมหาวิทยาลัย ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยได้กำหนดไว้โดยไม่มี การขอยายระยะเวลา

(2) มีความอดสาหะ ขยันหมั่นเพียรในการศึกษา ฝึกอบรม ศึกษาดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย โดยให้หน่วยงานพิจารณาจากผลการเรียน การฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย แล้วแต่กรณี

สำหรับการรายงานผลการศึกษาให้รายงานผลในแต่ละภาคศึกษาดตามระยะเวลาของหลักสูตรที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา โดยให้ใช้ผลการศึกษาของภาคการศึกษาที่ผ่านมาเป็นข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในครั้งถัดไป

ข้อ 22 ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรวงเงินเพิ่มค่าจ้าง ดังนี้

(1) การเพิ่มค่าจ้างไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรรของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละกลุ่มที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม และวันที่ 1 กันยายน

(2) การเพิ่มค่าจ้างแต่ละครั้งให้เพิ่มค่าจ้างได้ไม่เกินร้อยละหกของค่าจ้าง การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเพิ่มค่าจ้างถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ 23 ในกรณีที่มีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 3 ต.ค. 2557

(ลงชื่อ)

ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สำเนาถูกต้อง

↓ 7

(นางวัชรีย์ ไชยศรี)

บุคลากรชำนาญการ

วัชรีย์/ร่าง/ทาน/พิมพ์