



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
มีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ 60)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34 และ มาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2559 กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการ ให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ.2558 และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2560 จึงกำหนดแนวปฏิบัติการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณี ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการ ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ 60) ดังนี้

ข้อ 1 ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในระดับที่ต้องการให้ ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ต้องแจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยการลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐานในแบบ ส1 ส่วนที่ 3 ทั้งนี้ใน การพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดย กำหนดเป้าหมายในระดับพอใช้ คือคะแนนผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 เพื่อใช้ในการประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งต่อไป ดังนี้

1.1 ให้ใช้แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (แบบ ส1) ส่วนที่ 3 แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล (ในรอบที่มีการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง) ให้ผู้บังคับบัญชา แจ้งให้ข้าราชการลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินและจัดให้ทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองในการ ปฏิบัติราชการตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และหาก คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือมีการ เปลี่ยนแปลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หน่วยงานสามารถดำเนินการยกเลิกการให้คำมั่นในการพัฒนา ปรับปรุงตนเองได้

1.2 ให้ใช้แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (แบบ ป.1 หรือ ป.2) ในการกำหนด คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลและต้องกำหนดเป้าหมายในระดับพอใช้ คือ คะแนน ผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดเพิ่มเติม นอกเหนือจากตัวชี้วัดปกติ และ สอดคล้องกับแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลตามข้อ 1.1 โดยให้ใส่คำอธิบายต่อท้ายตัวชี้วัดดังกล่าวว่า “คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง”

ข้อ 2 กำหนดให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการ ตามข้อ 1 ให้มีระยะเวลาไม่เกินสามรอบของการประเมิน

ข้อ 3 ในกรณีผู้ถูกประเมินเห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชามีความ ไม่เป็นธรรมอาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชารวมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้

ข้อ 4 เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้นตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ตามข้อ 1 แล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้หน่วยงานรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการเสนอต่ออธิการบดี เมื่ออธิการบดีได้รับรายงานแล้วอาจดำเนินการดังต่อไปนี้

(1) กรณีข้าราชการผู้รับการประเมินประสงค์จะออกจากราชการ ก็สั่งให้ออกจากราชการโดยได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา 57 (7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

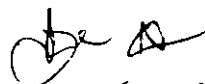
(2) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่สองหรือ

(3) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการโดยได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา 57 (7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีการดำเนินการตามข้อ 4 (2) เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้นตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองครั้งที่สองแล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้หน่วยงานรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการเสนอต่ออธิการบดีเพื่อสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการแล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ 5 ในกรณีที่มีเหตุและความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการตามประกาศนี้ได้ หรือกรณีมีปัญหาในการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ - 6 ก.พ. 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ้มสกุล)

อธิการบดี

แนวปฏิบัติการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาตนเอง

ประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ 1

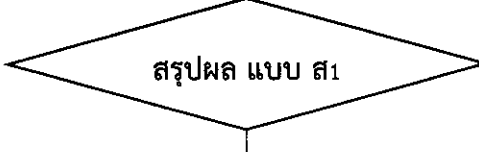


ผ่าน → ไม่ต้องจัดทำมั่น

ไม่ผ่าน

จัดทำคำมั่นในการพัฒนาตนเอง ครั้งที่ 1

ประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ 2



ผ่าน → ไม่ต้องจัดทำมั่น

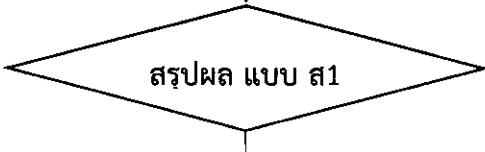
ไม่ผ่าน

ดำเนินการ

- 1. เจ้าตัวประสงค์ลาออก อธิการบดีสั่งให้ออกจากราชการ (ม 57 (7)) พ.ร.บ.ข้าราชการ ๑ พ.ศ.2547 หรือ
- 2. สั่งให้พัฒนาปรับปรุงอีกครั้ง เป็นครั้งที่ 2 หรือ
- 3. อธิการบดีสั่งให้ออกจากราชการ (ม 57 (7)) พ.ร.บ. ข้าราชการ ๑ พ.ศ.2547

จัดทำคำมั่นในการพัฒนาตนเอง ครั้งที่ 2

ประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ 3



ไม่ผ่าน

สั่งให้ออกจากราชการ