



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์  
เรื่อง การทำงานข้ามสายงาน  
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การทำงานข้ามสายงาน เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ความสามารถในหน้าที่งานต่างๆทำงานร่วมกันแบบ ทีมงานให้ภาระงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยกำหนด

อาศัยอำนาจตามข้อ ๖ ข้อ ๓๔(๗) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙ และโดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราว ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การทำงานข้าม สายงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักงาน วิทยาเขต คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนักและส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงาน คณบดี ผู้อำนวยการ หรือ หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในส่วนงานตามประกาศมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้าง ของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พนักงานราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

“การทำงานข้ามสายงาน” หมายความว่า การทำงานที่ผู้ปฏิบัติงานมาทำงานร่วมกัน แบบทีมงานเพื่อให้ภาระงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ จะเป็นการทำงาน ข้ามสายงานในส่วนงานเดียวกันหรือต่างส่วนงาน

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ และให้ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการ การส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานข้ามสายงานเสนอคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา

ข้อ ๕ ให้หัวหน้าส่วนงานพิจารณาการอนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสังกัดส่วนงานไปปฏิบัติงานข้ามสายงานระหว่างหน่วยงาน ในส่วนงานเดียวกันหรือต่างส่วนงาน

ข้อ ๖ สัดส่วนการทำงานข้ามสายงานให้หน่วยงาน ส่วนงานต้นสังกัดและหน่วยงาน ส่วนงานที่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติพิจารณาการกำหนดสัดส่วนภาระงานได้ตามความเหมาะสมของภาระงานที่จะไปปฏิบัติและกำหนดเป็นข้อตกลงภาระงาน (TOR) สำหรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างประจำปี

ข้อ ๗ ระยะเวลาการทำงานข้ามสายให้หน่วยงาน ส่วนงานต้นสังกัดและหน่วยงาน ส่วนงานที่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติทำข้อตกลงการไปปฏิบัติงานได้คราวละไม่เกินห้าปี

ข้อ ๘ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยหน่วยงาน ส่วนงานที่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานต้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้ส่วนงานต้นสังกัดพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างประจำปี

ข้อ ๙ กรณีที่จะมีการคิดค่าตอบแทนคืนส่วนงานต้นสังกัด ให้ส่วนงานต้นสังกัดและส่วนงานที่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานข้ามสายงานตกลงค่าตอบแทนคืนตามสัดส่วนภาระงานที่ตกลงกัน

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

( สำเนา )  
ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์  
เรื่อง การทำงานข้ามสายงาน  
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การทำงานข้ามสายงาน เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ความสารถในหน้าที่งานต่างๆทำงานร่วมกันแบบ ทีมงานให้ภาระงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยกำหนด

อาศัยอำนาจตามข้อ ๖ ข้อ ๓๔(๗) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙ และโดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราว ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การทำงานข้าม สายงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักงาน วิทยาเขต คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนักและส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงาน คณบดี ผู้อำนวยการ หรือ หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในส่วนงานตามประกาศมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้าง ของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พนักงานราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

“การทำงานข้ามสายงาน” หมายความว่า การทำงานที่ผู้ปฏิบัติงานมาทำงานร่วมกัน แบบทีมงานเพื่อให้ภาระงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ จะเป็นการทำงาน ข้ามสายงานในส่วนงานเดียวกันหรือต่างส่วนงาน

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณาให้ข้อเสนอแนะ และให้ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการ การส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานข้ามสายงานเสนอคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา

ข้อ ๕ ให้หัวหน้าส่วนงานพิจารณาการอนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสังกัดส่วนงานไปปฏิบัติงานข้ามสายงานระหว่างหน่วยงาน ในส่วนงานเดียวกันหรือต่างส่วนงาน

ข้อ ๖ สัดส่วนการทำงานข้ามสายงานให้หน่วยงาน ส่วนงานต้นสังกัดและหน่วยงาน ส่วนงานที่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติพิจารณาการกำหนดสัดส่วนภาระงานได้ตามความเหมาะสมของภาระงานที่จะไปปฏิบัติและกำหนดเป็นข้อตกลงภาระงาน (TOR) สำหรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างประจำปี

ข้อ ๗ ระยะเวลาการทำงานข้ามสายให้หน่วยงาน ส่วนงานต้นสังกัดและหน่วยงาน ส่วนงานที่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติทำข้อตกลงการไปปฏิบัติงานได้คราวละไม่เกินห้าปี

ข้อ ๘ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยหน่วยงาน ส่วนงานที่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานต้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้ส่วนงานต้นสังกัดพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างประจำปี

ข้อ ๙ กรณีที่จะมีการคิดค่าตอบแทนคืนส่วนงานต้นสังกัด ให้ส่วนงานต้นสังกัดและส่วนงานที่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานข้ามสายงานตกลงค่าตอบแทนคืนตามสัดส่วนภาระงานที่ตกลงกัน

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

นิวัติ แก้วประดับ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)  
อธิการบดี

สำเนาถูกต้อง

152

(นายเริงศักดิ์ ธรานุเวชน์)

บุคลากรชำนาญการพิเศษ