

บัญชี 3 ค่าล่วงเวลาปกติ โครงการบริการนอกเวลาราชการและโครงการบริการพิเศษ คณะแพทยศาสตร์

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
1	<p>ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานอยู่เวร และทำการล่วงเวลา (OT ปกติ) ตามการดำเนินงานปกติของคณะแพทยศาสตร์</p> <p>ค่าตอบแทนอาจารย์แพทย์/แพทย์ชำนาญการ และแพทย์ชำนาญการพิเศษ</p> <p>1.1 แพทย์อยู่เวรเพื่อรับผิดชอบผู้ป่วยโดยการรับปรึกษา (เวร on call)</p> <p>1.2 แพทย์เวร ตามข้อ 1.1 ถูกตามมาทำการตรวจวินิจฉัย ติดตามอาการ หรือดูแลรักษาพยาบาลผู้ป่วย ให้จ่ายค่าตอบแทน ไม่นับรวม การจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ 1.1</p> <p>1.3 แพทย์อื่น ที่มีได้อยู่เวรตามข้อ 1.1 ถูกตามมาปฏิบัติงานนอกเวลา ให้จ่ายค่าตอบแทน</p> <p>1.4 กรณีที่มีปัญหาการขาดแคลนแพทย์ที่เชี่ยวชาญในบางสาขา หรือต้องการความสามารถพิเศษเฉพาะราย</p> <p>1.5 แพทย์ผ่าตัดหรือทำหัตถการผู้ป่วยในเวลาราชการต่อเนื่องไปถึง นอกเวลาราชการ</p> <p>1.6 แพทย์ที่เฝ้าผู้ป่วยในหอผู้ป่วยตั้งแต่เวลาราชการต่อเนื่องไปถึง นอกเวลาราชการ</p> <p>1.7 แพทย์ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาอื่น ๆ</p> <p>1.8 แพทย์ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยที่คลินิกสุขภาพนักศึกษา</p> <p>1.9 แพทย์ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยทั่วไปที่ห้องฉุกเฉินและต้อง รับผิดชอบงานที่ต่อเนื่อง</p> <p>1.10 การคำนวณเวลาการปฏิบัติงานข้อ 1.1 - 1.7 ให้คำนวณเป็นหน่วย โดยใช้ระยะเวลาปฏิบัติงาน 30 นาที นับเป็น 1 หน่วย เศษของหน่วย ที่เกิน 10 นาที ให้ปัดเป็น 1 หน่วย</p>	<p>คนละ 700 บาท/ผลัด และไม่เกิน 15 ผลัด/เดือน</p> <p>300 บาท/หน่วย</p> <p>300บาท/หน่วย และ สมทบเพิ่ม 2 หน่วย/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 400 บาท/หน่วย</p> <p>300 บาท/หน่วย</p> <p>250 บาท/หน่วย</p> <p>250 บาท/หน่วย</p> <p>500 บาท/ชั่วโมง</p> <p>600 บาท/ชั่วโมง</p> <p>และไม่เกิน 4,800 บาท/ผลัด</p>	<p>- ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย เป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.2554 ประกาศ ณ วันที่ 1 ธันวาคม 2554</p> <p>- ประกาศ ม. เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราการเบิกจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ที่ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการ และทำการล่วงเวลา พ.ศ. 2558 ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2558</p> <p>- บันทึกข้อความที่ มอ 392.1.3/013 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจัดอัตราค่าจ้างปฏิบัติงาน และขอเบิกเงินค่าตอบแทน ให้แก่อาจารย์แพทย์ภาควิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ณ วันที่ 9 มกราคม 2555</p> <p>- บันทึกข้อความที่ มอ 395/2783 เรื่องขออนุมัติหลักการเบิกค่าตอบแทนแม่บ้านหอผู้ป่วย ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2560</p> <p>- บันทึกข้อความที่ มอ 351.5.3/60-00055 วันที่ 26 พฤษภาคม 2560</p> <p>- บันทึกข้อความที่ มอ 372/62-07328 เรื่อง ขออนุมัติหลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายผู้ปฏิบัติหน้าที่นอก เวลาราชการ และทำการล่วงเวลาเพิ่ม ณ วันที่ 5 กันยายน 2562</p> <p>- บันทึกข้อความที่ มอ 372/62-04503 เรื่อง ขออนุมัติหลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายผู้ปฏิบัติหน้าที่นอก เวลาราชการ และทำการล่วงเวลาเพิ่ม ณ วันที่ 30 เมษายน 2562</p>

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
2	<p>ค่าตอบแทนแพทย์ผู้ทำสัญญาชดใช้ทุน/แพทย์ประจำบ้าน/ แพทย์ประจำบ้านต่อยอด และผู้ปฏิบัติงานเสมือน ปฏิบัติงานอยู่เวร นอกเวลาราชการที่โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ หรือปฏิบัติงานที่ โรงพยาบาลสมทบตามตารางเวรประจำเดือนของภาควิชา ดังนี้</p> <p>2.1 ภาควิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา ภาควิชาศัลยศาสตร์ ภาควิชาอายุรศาสตร์ ภาควิชากุมารเวชศาสตร์ ภาควิชาวิสัญญีวิทยา ภาควิชาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ และภาควิชารังสีวิทยา</p> <ul style="list-style-type: none"> - เหม่าจ่าย 6 ผลัดแรก - ผลัดที่ 7 - 15 ผลัด <p>2.2 ภาควิชาอื่น ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เหม่าจ่าย 6 ผลัดแรก - ผลัดที่ 7 - 15 ผลัด <p>2.3 ปฏิบัติที่ห้องฉุกเฉิน และห้องตรวจเวชปฏิบัติทั่วไปที่โรงพยาบาล สงขลานครินทร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - เหม่าจ่าย 25 ผลัดแรก - ผลัดที่ 26 เป็นต้นไป <p>2.4 แพทย์ที่มาปฏิบัติงานหมุนเวียนที่ห้องฉุกเฉิน/ห้องตรวจเวชปฏิบัติทั่วไป และปฏิบัติงานที่ภาควิชา</p> <p>2.4.1 ปฏิบัติงานที่ห้องฉุกเฉิน/ห้องตรวจเวชปฏิบัติทั่วไป เหม่าจ่าย 13 ผลัดแรก</p> <p>2.4.2 ปฏิบัติงานที่ภาควิชา เหม่าจ่าย 3 ผลัด</p> <p>2.4.3 ปฏิบัติงานเกินจากข้อ 2.4.1 และ 2.4.2 ให้จ่ายค่าตอบแทน เพิ่มได้อีก ไม่เกิน 9 ผลัด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานที่ห้องฉุกเฉิน/ห้องตรวจเวชปฏิบัติทั่วไป - ปฏิบัติงานที่ภาควิชา 	<p>7,200 บาท/6 ผลัด</p> <p>1,200 บาท/ผลัด</p> <p>5,400 บาท/6 ผลัด</p> <p>900 บาท/ผลัด</p> <p>7,200 บาท/25 ผลัด</p> <p>1,200 บาท/ผลัด</p> <p>3,600 บาท/13 ผลัด</p> <p>เหม่าจ่ายครึ่งหนึ่งของอัตรา ตาม ข้อ 2.1 หรือ 2.2</p> <p>1,200 บาท/ผลัด</p> <p>อัตราต่อผลัดตามข้อ 2.1 หรือ 2.2</p>	

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	2.5 แพทย์ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยในช่วงเวลาที่กำหนดเฉพาะ เช่น วันหยุด ช่วงเทศกาลต่าง ๆ 2.6 แพทย์ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยคลินิกสุขภาพนักศึกษา	400 บาท/ชั่วโมง 400 บาท/ชั่วโมง	
3	ค่าตอบแทนปฏิบัติงานล่วงเวลาผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการ นอกเวลาราชการ ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ พยาบาล นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ พนักงานช่วยการพยาบาล พนักงานช่วยเหลือคนไข้ แม่บ้านที่ปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย/ห้องผ่าตัด/ศูนย์จ้องห้องพิเศษ/ ศูนย์อุปกรณ์เครื่องมือแพทย์/ห้องตรวจผู้ป่วยนอกและห้องปฏิบัติการ ให้บริการรักษาพยาบาล	อัตราตามตารางที่ 1	
4	ค่าตอบแทนในการอยู่เวรตำแหน่งพยาบาล นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล ผู้ปฏิบัติงานเวชกิจฉุกเฉิน ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ พนักงานช่วยการพยาบาล ผู้ปฏิบัติงาน portable และแม่บ้าน ปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย/ห้องผ่าตัด/ศูนย์จ้องห้องพิเศษ/ ศูนย์อุปกรณ์เครื่องมือแพทย์/ห้องตรวจผู้ป่วยนอกและห้องปฏิบัติการให้ บริการรักษาพยาบาล ต้องปฏิบัติงานเป็นผลัด และหากปฏิบัติงานในผลัดบ่าย ผลัดดึก และผลัดเสริม ไม่ได้เป็นการทำการล่วงเวลา	อัตราตามตารางที่ 2	
5	ค่าตอบแทนพยาบาลและผู้ปฏิบัติงานพยาบาลที่อยู่ในสังกัดฝ่ายบริการพยาบาล และวิสัญญีพยาบาลปฏิบัติงานก่อนและเลิกปฏิบัติงานหลังเวลาทำการปกติ ครึ่งชั่วโมง เพื่อเตรียมการบริการผู้ป่วยให้เกิดความพร้อมเพรียง หรือเพื่อการรับ - ส่งงานระหว่างผลัด (OT สะสม) 5.1 พยาบาล 5.2 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล	70 บาท/ชั่วโมง 40 บาท/ชั่วโมง	
6	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานล่วงเวลาดำแหน่งอื่น ๆ	อัตราตามตารางที่ 3	
7	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาดำแหน่งวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ที่ปฏิบัติงาน เกินวุฒิ ตามความจำเป็นของหน่วยงานหาอัตราค่าจ้างทดแทนได้ยาก ให้รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณา		

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ให้หน่วยงานเสนอรายชื่อเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นราย ๆ ไป		
8	<p>ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ไม่ได้กำหนดให้ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผลัดของ ภาควิชารังสีวิทยา ภาควิชาพยาธิวิทยา ภาควิชาศัลยศาสตร์ (blood gas) ที่ได้รับค่าล่วงเวลาเพียงอัตราเดียว ให้สมทบค่าตอบแทนล่วงเวลาในผลัดดึกเพิ่ม</p> <p>8.1 เจ้าหน้าที่วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป</p> <p>8.2 เจ้าหน้าที่วุฒิปริญญา/ปวส.</p> <p>8.3 เจ้าหน้าที่วุฒิปวช./ม.6/วุฒิต่ำกว่า ปวช./ม.6</p> <p>8.4 หน่วยงานอื่น ที่มีความจำเป็นต้องปฏิบัติงานช่วยดูแลรักษาผู้ป่วยโดยตรง ต้องขออนุมัติจัดเวรโดยผ่านความเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล</p>	<p>100 บาท/ผลัด</p> <p>80 บาท/ผลัด</p> <p>50 บาท/ผลัด</p>	
9	<p>ค่าตอบแทนกรณีปฏิบัติงานนอกเวลาเพื่อปฏิบัติงานกรณีฉุกเฉิน (on call) ของหน่วยไต ภาควิชาอายุรศาสตร์/ผู้ปฏิบัติงานด้าน Therapeutic Intervention ของศูนย์โรคหัวใจ ภาควิชารังสีวิทยา และ สถาบันโรคระบบ ทางเดินอาหารและตับ (NKC) หน่วยคลังเลือดสังกัดภาควิชาพยาธิวิทยา และเจ้าหน้าที่ควบคุมเครื่องปอดหัวใจเทียมภาควิชาศัลยศาสตร์</p> <p>9.1 พยาบาล/เจ้าหน้าที่อื่นวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป</p> <p>9.2 เจ้าหน้าที่อื่น ๆ</p> <p>9.3 หน่วยงานอื่น ที่มีได้กำหนดไว้แต่จำเป็นต้องขออนุมัติการจัดเวร โดยผ่านความเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล</p>	<p>250 บาท/ผลัด</p> <p>175 บาท/ผลัด</p>	
10	<p>ค่าตอบแทนการให้บริการตรวจรักษาผู้ป่วยที่มีปัญหาการนอนหลับ ผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งพยาบาล/นักวิทยาศาสตร์</p> <p>- เวรบาย เวลา 19.00 - 24.00 น.</p> <p>- เวรดึก เวลา 24.00 - 07.00 น. ของวันรุ่งขึ้น</p>	<p>300 บาท/ผลัด</p> <p>330 บาท/ผลัด</p>	
11	<p>ค่าตอบแทนพยาบาลผู้ปฏิบัติงานระหว่างฝึกอบรมเป็นวิสัญญีพยาบาล ปฏิบัติงานที่ห้องผ่าตัด อยู่เวรเป็นผลัด เข้า บ่าย ดึก และต้องไม่น้อยกว่า 20 วัน</p> <p>- อยู่เวรบาย/ดึก ไม่เกิน 6 ผลัด/เดือน</p>	<p>เหมาจ่าย 3,000 บาท/เดือน</p>	

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	- อยู่เวรบาย/ดึก เกิน 6 ผลัด/เดือน	เหม่าจ่าย 4,000 บาท/เดือน	
12	<p>เจ้าหน้าที่หน่วยงานใด ต้องปฏิบัติงานซึ่งไม่ใช่งานประจำในหน้าที่ปกติของตนเอง นอกเวลาราชการหรือวันหยุดราชการ ให้เจ้าหน้าที่นั้นเบิกค่าตอบแทนในอัตราที่เหมาะสมกับภาระงานที่มอบหมาย ซึ่งอาจจะได้รับค่าตอบแทนต่ำกว่าระดับตำแหน่งก็ได้ ยกเว้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายหอสมุดวิทยาศาสตร์สุขภาพ ให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินประสบการณ์ ≥ 2 ปีของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน - ปฏิบัติงานจัดเลี้ยง ให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินประสบการณ์เริ่มต้นของวุฒิตำแหน่งวุฒิ ปวช. / ม.6 - กรณีได้รับคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ แต่ปฏิบัติงานในลักษณะงานเดิม ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราของตำแหน่งเดิม - กรณีได้รับคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น แต่ไปปฏิบัติงานในลักษณะงานเดิม ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราของตำแหน่งเดิม 		
13	<p>ในกรณีที่มีความจำเป็นตามลักษณะงาน ให้จัดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานล่วงเวลาเป็นรายชั่วโมงได้ โดยให้จ่ายค่าตอบแทนชั่วโมงละ 1/7 ของอัตราค่าตอบแทนเป็นผลัดตามหน้าที่ เศษของชั่วโมง ถ้าเกินกว่า 30 นาที ให้นับเป็น 1 ชั่วโมง และในการบัตเศษอัตราต่อชั่วโมง ให้บัตเศษสตางค์เป็น 1 บาท</p>		
14	<p>ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอยู่เวรและปฏิบัติงานได้ไม่เต็มผลัด ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติอยู่เวรเป็นรายชั่วโมง โดยให้จ่ายค่าตอบแทนชั่วโมงละ 1/8 หรือ 1/ชั่วโมง การกำหนดผลัดการอยู่เวร ของอัตราค่าตอบแทนเป็นผลัดตามหน้าที่ เศษของชั่วโมง ถ้าเกินกว่า 30 นาที ให้นับเป็น 1 ชั่วโมง และในการบัตเศษอัตราต่อชั่วโมง ให้บัตเศษสตางค์เป็น 1 บาท</p>		
15	<p>การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการปกติหลายช่วงเวลาภายในวันเดียวกัน ให้นับเวลาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการทุกช่วงเวลารวมกัน เพื่อเบิกเงินตอบแทนสำหรับวันนั้น</p>		
16	ค่าตอบแทนกรณีถูกตามตัวมาปฏิบัติงานล่วงเวลา เพราะเหตุฉุกเฉินเนื่องจาก	อัตรา OT ปกติ และ	

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	งานที่เพิ่มขึ้นและจำเป็นเร่งด่วนไม่ได้คาดการณ์มาก่อนเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะหน้า	สมทบเพิ่ม 100 บาท/ครั้ง	
17	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่สนับสนุน กรณีผ่าตัด/ทำหัตถการในเวลาราชการ แต่ผ่าตัด/ทำหัตถการไม่เสร็จ ผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติงานกับผู้ป่วยรายเดิม ต่อเนื่องถึงนอกเวลาราชการ เช่น งานของผ่าตัด, งานTherapeutic Intervention ของสาขาวิชาโรกระบบทางเดินอาหารและตับ ภาควิชาอายุรศาสตร์, สถาบันโรกระบบทางเดินอาหารและตับ(NKC), ศูนย์โรคหัวใจ, หน่วยคลังเลือด ภาควิชาพยาธิวิทยา หรือหน่วยงานที่กำหนดเพิ่มขึ้น โดยรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล	อัตราตามตารางที่ 4	
18	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่สนับสนุน กรณีผ่าตัด/ทำหัตถการ มาปฏิบัติงาน เพราะเหตุฉุกเฉิน และจำเป็นเร่งด่วน เช่น งานของผ่าตัด, งานTherapeutic Intervention ของสาขาวิชาโรกระบบทางเดินอาหารและตับ ภาควิชาอายุรศาสตร์, สถาบันโรกระบบทางเดินอาหารและตับ (NKC), ศูนย์โรคหัวใจ, หน่วยคลังเลือด ภาควิชาพยาธิวิทยา หรือหน่วยงานที่มีได้กำหนด แต่มีความจำเป็นต้องปฏิบัติงานฉุกเฉิน ให้ขออนุมัติโดยผ่านความเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล	อัตราตามตารางที่ 5	หน่วยงานอื่น ที่มีได้กำหนดไว้แต่จำเป็นต้องขออนุมัติการจัดเวร
19	ค่าตอบแทนกรณีบริการผู้ป่วยในการผ่าตัด / ทำหัตถการนอกเวลา เช่น งานผ่าตัด, งานTherapeutic Intervention ของสาขาวิชาโรกระบบทางเดินอาหารและตับ ภาควิชาอายุรศาสตร์, สถาบันโรกระบบทางเดินอาหารหรือหน่วยงานที่กำหนดเพิ่มขึ้น ให้ขออนุมัติโดยผ่านความเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล 19.1 ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย 19.1.1 ผู้ป่วยที่เลื่อนการผ่าตัด/ทำหัตถการจากในเวลาราชการ สำหรับผู้ป่วยที่ได้รับยกเว้นการจ่ายค่าตอบแทนของผู้ปฏิบัติงาน ต้องผ่านการเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล 19.1.2 ผู้ป่วยที่รอในโรงพยาบาลนาน/ผู้ป่วยที่แพทย์นัดเวลาไว้ล่วงหน้า เพราะห้องผ่าตัดให้บริการในเวลาราชการเต็ม และประสงค์ที่จะจ่ายค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในการบริการผู้ป่วย	อัตราตามตารางที่ 6	

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	<p>19.2 การจ่ายค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>19.2.1 จ่ายตามระยะเวลาของการปฏิบัติงาน โดยเบิกค่าตอบแทนเป็นอัตราต่อราย เว้นแต่วิสัญญีแพทย์ที่ต้องดูแลผู้ป่วยพร้อมกันในเวลาเดียวกัน ให้เบิกค่าตอบแทนตามระยะเวลาของการดูแลผู้ป่วยแต่ละราย</p> <p>ได้ไม่เกิน 2 ราย ต่อวิสัญญีแพทย์ 1 คน</p> <p>19.2.2 นับเวลาการปฏิบัติงานกำหนด 30 นาที ถือเป็น 1 หน่วย</p> <p>เศษของหน่วยที่เกิน 10 นาที ให้ปัดเป็น 1 หน่วย</p>		
20	<p>ค่าตอบแทนจ่ายสมทบเพิ่มลูกจ้างอาวุโสที่ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าเวรมีเจ้าหน้าที่กลุ่มเวรละไม่น้อยกว่า 3 คนแต่ละเวร</p>	จ่ายเพิ่ม 50 บาท/ผลัด	
21	<p>การนับประสบการณ์ เพื่อประโยชน์ในการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยนับประสบการณ์ ตั้งแต่วันที่บรรจุรับราชการ หรือ กรณีอื่น ๆ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้</p> <p>22.1 กรณีบุคลากรดูแลผู้ป่วยวิกฤต และกึ่งวิกฤต</p> <p>21.1.1 นับประสบการณ์ตั้งแต่ปฏิบัติงานที่หน่วยงานนั้น ๆ</p> <p>21.1.2 กรณีบุคลากรบรรจุครั้งแรกที่หน่วยงานกึ่งวิกฤต และวิกฤต และ ได้ย้ายไปหน่วยงานที่ 2 เป็นหน่วยงานทั่วไป และได้ย้ายหน่วยงานที่ 3 เป็นหน่วยงานกึ่งวิกฤต และวิกฤต ให้นับประสบการณ์หน่วยงานแรก และหน่วยงานที่ 3 รวมกัน</p> <p>21.2 วิสัญญีพยาบาล นับประสบการณ์ ดังนี้</p> <p>21.2.1 ปฏิบัติงานที่ห้องผ่าตัด นับประสบการณ์ตั้งแต่ ได้รับประกาศนียบัตรวิสัญญีพยาบาล</p> <p>21.2.2 ปฏิบัติงานที่ห้องพักรักษาตัวนับประสบการณ์ตั้งแต่วันที่บรรจุรับราชการ</p> <p>21.3 กรณีบุคลากรเปลี่ยนตำแหน่ง ไม่เปลี่ยนวุฒิ ดังนี้</p> <p>21.3.1 ไม่ข้ามสายงาน/ลักษณะงานให้นับประสบการณ์ในตำแหน่งเดิมได้</p> <p>21.3.2 ข้ามสายงาน/ลักษณะงานให้นับประสบการณ์ตั้งแต่วันที่เปลี่ยนตำแหน่ง</p> <p>21.4 กรณีบุคลากรเปลี่ยนตำแหน่ง และเปลี่ยนวุฒิ</p>		

ลำดับ ที่	ประเภทคำตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	21.4.1 ไม่ข้ามสายงาน/ลักษณะงานให้ับประสบการณ์ในตำแหน่งเดิมได้ 21.4.2 ข้ามสายงาน/ลักษณะงานให้ับประสบการณ์ตั้งแต่วันที่ เปลี่ยนตำแหน่ง 21.5 กรณีอื่น ๆ ให้ขออนุมัติการนับประสบการณ์เป็นรายๆ ไป โดยผ่านการเห็นชอบจากรองคมนตรีฝ่ายโรงพยาบาล		
22	คำตอบแทนในการตรวจรักษาหลังผ่าตัด/ทำหัตถการ และให้การปรึกษาของ แพทย์ก่อนและหลังผ่าตัด/ทำหัตถการ ปฏิบัติงานใน และนอกเวลาราชการ โครงการนอกเวลา 22.1 แพทย์ 22.2 ภาควิชา/หน่วยงาน	93% ของอัตราค่าบริการ 2% ของอัตราค่าบริการ	- ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายค่าตอบแทน ในการตรวจรักษาหลังผ่าตัด/ทำหัตถการ และให้การปรึกษาแพทย์ก่อนและหลังผ่าตัด/ทำหัตถการ พ.ศ. 2555 ประกาศ ณ วันที่ 3 ตุลาคม 2555 - บันทึกข้อความที่ มอ 350(5)/55-00854 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจ่ายค่าตอบแทนแพทย์ ณ วันที่ 28 พฤษภาคม 2555
1	คำตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในโครงการบริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเวลาราชการของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ และโครงการบริการพิเศษ (Premium) บริการคลินิกนอกเวลาราชการ การทำหัตถการ/บริการของภาควิชารังสีวิทยา และบริการโครงการ CAG และ PCI in ACS 1.1 กรณีค่าตรวจวินิจฉัยหรือการรักษาแยกจากอัตราค่าบริการของโรงพยาบาล ให้จ่ายค่าตอบแทนแก่แพทย์หรือผู้ปฏิบัติงานโดยตรง 1.2 กรณีค่าตรวจวินิจฉัยหรือการรักษาได้แยกค่าตรวจรักษาจากอัตราค่าบริการให้ค่าตอบแทนแก่แพทย์ หรือผู้ปฏิบัติงานโดยตรงหรือภาควิชา/หน่วยงาน 1.3 คำตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้จ่ายตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการระบบบริการคลินิกนอกเวลาราชการทั้งประเภทผู้ป่วยนอกและระบบรักษาพยาบาลผู้ป่วยประเภทการผ่าตัด และทำหัตถการนอกเวลาราชการระบบพิเศษ	ไม่เกิน ร้อยละ 83 ของค่าธรรมเนียมแพทย์ ไม่เกิน ร้อยละ 50 ของอัตราค่าบริการ 1.2-2 เท่า ของ OT ปกติ	- ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยโครงการบริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเวลาราชการ ของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ.2538 ประกาศ ณ วันที่ 9 สิงหาคม 2538 - ประกาศ ม. เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในโครงการ บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเวลาราชการของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ ประกาศ ณ วันที่ 26 มกราคม 2559 - มอ 350(1.1)/124 เรื่อง ขออนุมัติโครงการบริการวิชาการตรวจผู้ป่วยคลินิกพิเศษ (Premium Clinic) ณ วันที่ 22 สิงหาคม 2560 - มอ 350(5)/61-00250 เรื่อง ขออนุมัติประมาณการค่าใช้จ่ายบริการวิชาการตรวจผู้ป่วยคลินิก พิเศษ (Premium Clinic) ณ 13 ธันวาคม 2560 - มอ 350(5)/61-00607 เรื่อง ขออนุมัติหลักการค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานโครงการบริการพิเศษ (Premium Clinic) ณ 26 มีนาคม 2561 - ประกาศ ม. เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และกำหนดอัตราการจ่ายค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงาน
2	บริการการผ่าตัด และการทำหัตถการนอกเวลาราชการระบบพิเศษ (ค่าธรรมเนียมพิเศษที่เรียกเก็บ แยกจากอัตราค่าบริการของโรงพยาบาล) 2.1 คำตอบแทนผู้ปฏิบัติงานและภาควิชา/หน่วยงาน ที่แพทย์ผู้ให้บริการสังกัด	ไม่เกินค่าธรรมเนียมพิเศษ	ในการบริการผู้ป่วยนอกเวลาราชการ/วันหยุดราชการ ของภาควิชารังสีวิทยา พ.ศ. 2554 ประกาศ ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2554 - มอ 399.8.8/62-00216 เรื่อง ขออนุมัติหลักการ และการเบิกจ่ายเงินโครงการ CAG & PCI in ACS
	หรือที่ให้บริการรักษาพยาบาล/สนับสนุนการให้บริการผู้ป่วยระบบพิเศษ	ที่เรียกเก็บ	ณ วันที่ 4 มกราคม 2562

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	<p>กำหนดตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการระบบบริการคลินิกนอกเวลาราชการทั้งประเภทผู้ป่วยนอกและระบบรักษาพยาบาลผู้ป่วยประเภทการผ่าตัดและทำหัตถการนอกเวลาราชการระบบพิเศษ</p> <p>2.2 ค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเวรในหอผู้ป่วยผ่าตัดระบบพิเศษ (Nurse Manager) กรณีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ หรือวันหยุด</p> <p>2.3 ค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยผ่าตัดระบบ</p>	<p>ไม่เกิน 1.5 เท่า ของ OT ปกติ</p> <p>1.2 เท่า ของ OT ปกติ</p>	
3	<p>ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานคลินิกนอกเวลาราชการ จำเป็นต้องมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบสูงกว่าวุฒิ หรือการบรรจุเจ้าหน้าที่ในอดีตและปัจจุบันในตำแหน่งเดียวกันมาตรวจฐานการกำหนดตำแหน่งรับวุฒิที่ต่างกัน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค สังกัดภาควิชารังสีวิทยา ให้จ่ายค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษของอัตราวุฒิปริญญาตรีตำแหน่งอื่น ๆ - ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม หรือปฏิบัติงานเทียบเท่าผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม สังกัดฝ่ายเภสัชกรรม ให้จ่าย - ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์การแพทย์/ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ สังกัดภาควิชาพยาธิวิทยา ให้จ่ายค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษของอัตราวุฒิปริญญาตรีตำแหน่งอื่น ๆ - พนักงานห้องปฏิบัติการ/พนักงานประจำห้องทดลอง/พนักงานช่วยการพยาบาล/แม่บ้าน สังกัดภาควิชาพยาธิวิทยา ให้จ่ายค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษของอัตราวุฒิปวช./ม.6 	<p>1.2 เท่าของ OT ปกติ</p> <p>1.2 เท่าของ OT ปกติ</p> <p>1.2 เท่าของ OT ปกติ</p> <p>1.2 เท่าของ OT ปกติ</p>	
4	<p>ค่าตอบแทนสำหรับผู้รับการแต่งตั้งจากคณบดีเพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการโครงการแก่ บริการนอกเวลาราชการ และโครงการบริการพิเศษ (Premium)</p> <p>4.1 ผู้บริหารจัดการโครงการฯ</p> <p>4.2 ผู้ช่วยบริหารจัดการโครงการฯ</p> <p>4.3 รองผู้ช่วยบริหารจัดการโครงการฯ</p> <p>4.4 ค่าตอบแทนประชุมให้แก่คณะกรรมการประกันคุณภาพให้บริการ</p>	<p>เดือนละ 5,000 บาท/คน</p> <p>เดือนละ 3,000 บาท/คน</p> <p>เดือนละ 2,000 บาท/คน</p> <p>300 บาท/คน/ครั้ง</p>	
	นอกเวลาราชการ		

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	<p>4.5 ค่าตอบแทนหน่วยงานที่ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณภาพของการบริการ รักษาพยาบาลให้เป็นไปตามมาตรฐานทางวิชาการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ หรือจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>4.6 ค่าตอบแทนหน่วยงานที่ทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายควบคุมตามเอกสาร การเงิน หรือจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้รายจ่ายในข้อ 4 รวมกันจะต้องไม่เกินร้อยละ 5 ของรายรับจากโครงการ</p>	<p>ไม่เกิน 3,000 บาท/เดือน /หน่วยงาน</p> <p>ไม่เกิน 4,000 บาท/เดือน /หน่วยงาน</p>	
5	<p>ค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในโครงการบริการวิชาการตรวจผู้ป่วย โครงการบริการ (Premium)</p> <p>5.1 ค่าตอบแทนอาจารย์แพทย์ ปฏิบัติงานใน และนอกเวลาราชการ</p> <p>5.2 ค่าตอบแทนภาควิชา/หน่วยงานที่อาจารย์แพทย์สังกัด</p>	<p>85% ของค่าธรรมเนียมแพทย์</p> <p>6% ของค่าธรรมเนียมแพทย์</p>	<p>บันทึกข้อความที่ มอ 350(1.1)/124 เรื่อง ขออนุมัติโครงการบริการวิชาการตรวจผู้ป่วยคลินิกพิเศษ (Premium Clinic) ณ วันที่ 22 สิงหาคม 2560</p>