



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2563

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2563 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 90 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2559 ข้อ 12 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2554 มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2563 จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2563”

ข้อ 2 ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากออกประกาศนี้ 1 ประจำปี พ.ศ.2564 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 19 แห่งประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2563 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 19 การทำข้อตกลงภาระงาน การรายงานผลการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประเภทวิชาการ ได้แก่ตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ และตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.อ. กำหนดซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้จัดทำในแบบ ป.1 สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทผู้บริหารได้แก่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและผู้ที่ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายงานให้บังคับบัญชาหน่วยงาน ให้จัดทำในแบบ ป.2 และสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการ การแจ้งผลการประเมินและบันทึกแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้จัดทำในแบบ ส.1 และต้องดำเนินการผ่านระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานออนไลน์ (TOR Online) และระบบประเมินสมรรถนะออนไลน์ (Competency Online) ของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาดังกล่าว หากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษารายใดในระบบออนไลน์การประเมินผลการปฏิบัติงาน (TOR Online) ไม่ปรากฏคะแนนรวมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (คะแนนผลสัมฤทธิ์งานและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน) มหาวิทยาลัยจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้ส่วนงาน โดยกลุ่มที่ไม่ปรากฏคะแนนประเมินวงเงินลดลงในอัตราร้อยละ 0.50 ของจำนวนเงินเดือนรวมของกลุ่มดังกล่าวและนำเงินไว้ส่วนกลาง โดยอธิการบดี

เป็นผู้บริหารวงเงิน สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ปรากฏคะแนนรวมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานออนไลน์ (TOR Online) โดยส่วนงานยังคงได้รับจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนร้อยละเช่นเดิม

สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ไม่สามารถปฏิบัติตามมาตรการติดตามภาระงานของบุคลากรและได้รับการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 2 ของเงินเดือนเดิม มหาวิทยาลัยจะจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนต่อครั้งให้ส่วนงานในอัตราร้อยละ 2.5 ของเงินเดือนกลุ่มดังกล่าวโดยหน่วยงานที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดได้รับจัดสรรร้อยละ 2 และร้อยละ 0.50 หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้บริหารวงเงิน และสำหรับวงเงินที่เหลืออีกร้อยละ 0.50 ไว้ส่วนกลาง ซึ่งอธิการบดีเป็นผู้บริหารวงเงินดังกล่าว”

ข้อ 4 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 11 ก.ย. 2563



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี