



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2563

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2563 อาศัยอำนาจตามความข้อ 6 (2) และข้อ 32 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2559 และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2563 จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2563”

ข้อ 2 ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่รอบประเมินประจำปี พ.ศ.2564 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 19 แห่งประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2563 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 19 การทำข้อตกลงภาระงาน การรายงานผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ได้แก่ตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ และตำแหน่งอื่นที่ ก.บ.ม. กำหนดซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหารให้จัดทำในแบบ ป.1 สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพได้แก่ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด ตำแหน่งทั่วไป ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด รวมทั้งตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายงานให้เป็นผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหารได้แก่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานเลขานุการส่วนงาน และตำแหน่งอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด ให้จัดทำในแบบ ป.2 และสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน การแจ้งผลการประเมินและบันทึกแผนพัฒนาการปฏิบัติงานรายบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้จัดทำในแบบ ส.1 และต้องดำเนินการผ่านระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานออนไลน์ (TOR Online) และระบบประเมินสมรรถนะออนไลน์ (Competency Online) ของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินและเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาดังกล่าว หากพนักงานมหาวิทยาลัยรายใดในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานออนไลน์ (TOR Online) ไม่ปรากฏคะแนนรวมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนนผลสัมฤทธิ์งานและพฤติกรรม การปฏิบัติงาน) มหาวิทยาลัยจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้ส่วนงาน โดยกลุ่มที่ไม่ปรากฏคะแนนประเมินวงเงินลดลงในอัตรา ร้อยละ 0.50 ของจำนวนเงินเดือนรวมของกลุ่มดังกล่าวและนำเงินไว้ส่วนกลาง โดยอธิการบดีเป็นผู้บริหารวงเงิน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปรากฏคะแนนรวมของการประเมินผลการปฏิบัติงานในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานออนไลน์ (TOR Online) โดยส่วนงานยังคงได้รับจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละเช่นเดิม

สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่สามารถปฏิบัติตามมาตรการติดตามภาระงานของบุคลากรและได้รับการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 2 ของเงินเดือนเดิม มหาวิทยาลัยจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนให้ส่วนงานในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนกลุ่มดังกล่าวโดยหน่วยงานที่พนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดได้รับจัดสรรร้อยละ 2 และร้อยละ 1 หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้บริหารวงเงิน สำหรับวงเงินที่เหลืออีกร้อยละ 1 ไว้ส่วนกลาง ซึ่งอธิการบดีเป็นผู้บริหารวงเงินดังกล่าว”

ข้อ 4 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 11 ก.ย. 2563



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2563

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2563 อาศัยอำนาจตามความข้อ 6 (2) และข้อ 32 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2559 และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2563 จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2563”

ข้อ 2 ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 19 แห่งประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2563 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 19 การทำข้อตกลงภาระงาน การรายงานผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ได้แก่ตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ และตำแหน่งอื่นที่ ก.บ.ม. กำหนดซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหารให้จัดทำในแบบ ป.1 สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพได้แก่ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด ตำแหน่งทั่วไป ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด รวมทั้งตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายงานให้เป็นผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหารได้แก่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานเลขานุการส่วนงาน และตำแหน่งอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด ให้จัดทำในแบบ ป.2 และสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน การแจ้งผลการประเมินและบันทึกแผนพัฒนาการปฏิบัติงานรายบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้จัดทำในแบบ ส.1 และต้องดำเนินการผ่านระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานออนไลน์ (TOR Online) และระบบประเมินสมรรถนะออนไลน์ (Competency Online) ของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินและเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาดังกล่าว หากพนักงานมหาวิทยาลัยรายใดในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานออนไลน์ (TOR Online) ไม่ปรากฏคะแนนรวมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนนผลสัมฤทธิ์งานและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน) มหาวิทยาลัยจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้ส่วนงาน โดยกลุ่มที่ไม่ปรากฏคะแนนประเมินวงเงินลดลงในอัตรา ร้อยละ 0.50 ของจำนวนเงินเดือนรวมของกลุ่มดังกล่าวและนำเงินไว้ส่วนกลาง โดยอธิการบดีเป็นผู้บริหารวงเงิน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปรากฏคะแนนรวมของการประเมินผลการปฏิบัติงานในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานออนไลน์ (TOR Online) โดยส่วนงานยังคงได้รับจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละเช่นเดิม



สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่สามารถปฏิบัติตามมาตรการติดตามภาระงานของบุคลากรและได้รับการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 2 ของเงินเดือนเดิม มหาวิทยาลัยจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนให้ส่วนงานในอัตรา ร้อยละ 3 ของเงินเดือนกลุ่มดังกล่าวโดยหน่วยงานที่พนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดได้รับจัดสรรร้อยละ 2 และ ร้อยละ 1 หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้บริหารวงเงิน สำหรับวงเงินที่เหลืออีกร้อยละ 1 ไว้ส่วนกลาง ซึ่งอธิการบดีเป็นผู้บริหารวงเงินดังกล่าว”

ข้อ 4 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 11 ก.ย. 2563

(ลงชื่อ)

นิวัติ แก้วประดับ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาถูกต้อง



(นางวัชรีย์ ไชยศรี)

บุคลากรชำนาญการ

วัชรีย์/ร่าง/พิมพ์/ทาน