



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
พ.ศ.๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙ และโดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ส่วนงาน” หมายถึง สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก

“พนักงานเงินรายได้” หมายถึง พนักงานเงินรายได้ ประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานเงินรายได้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.๒๕๖๒

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพ”

“ตำแหน่งสูงขึ้น” หมายถึง ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๔ ให้พนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการจ้างแบบเต็มเวลา และมีระยะเวลาการจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีติดต่อกันในส่วนงานนั้นๆ ยื่นขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้อนุโลมตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เว้นแต่การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ให้แต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มหาวิทยาลัยกำหนด ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจแต่งตั้งกรรมการตามบัญชีดังกล่าวได้ ให้เสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้นพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป

ทั้งนี้ ส่วนงานอาจกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้เพิ่มเติมได้

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการที่ส่วนงานแต่งตั้งเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งและ ให้อำนาจส่วนงานเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๗ ให้พนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ได้รับเงินค่าตอบแทน เงินค่าตอบแทนตามผลงาน โดยอนุโลมตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ทั้งนี้ การจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าวให้จ่ายด้วยเงินรายได้ส่วนงาน

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

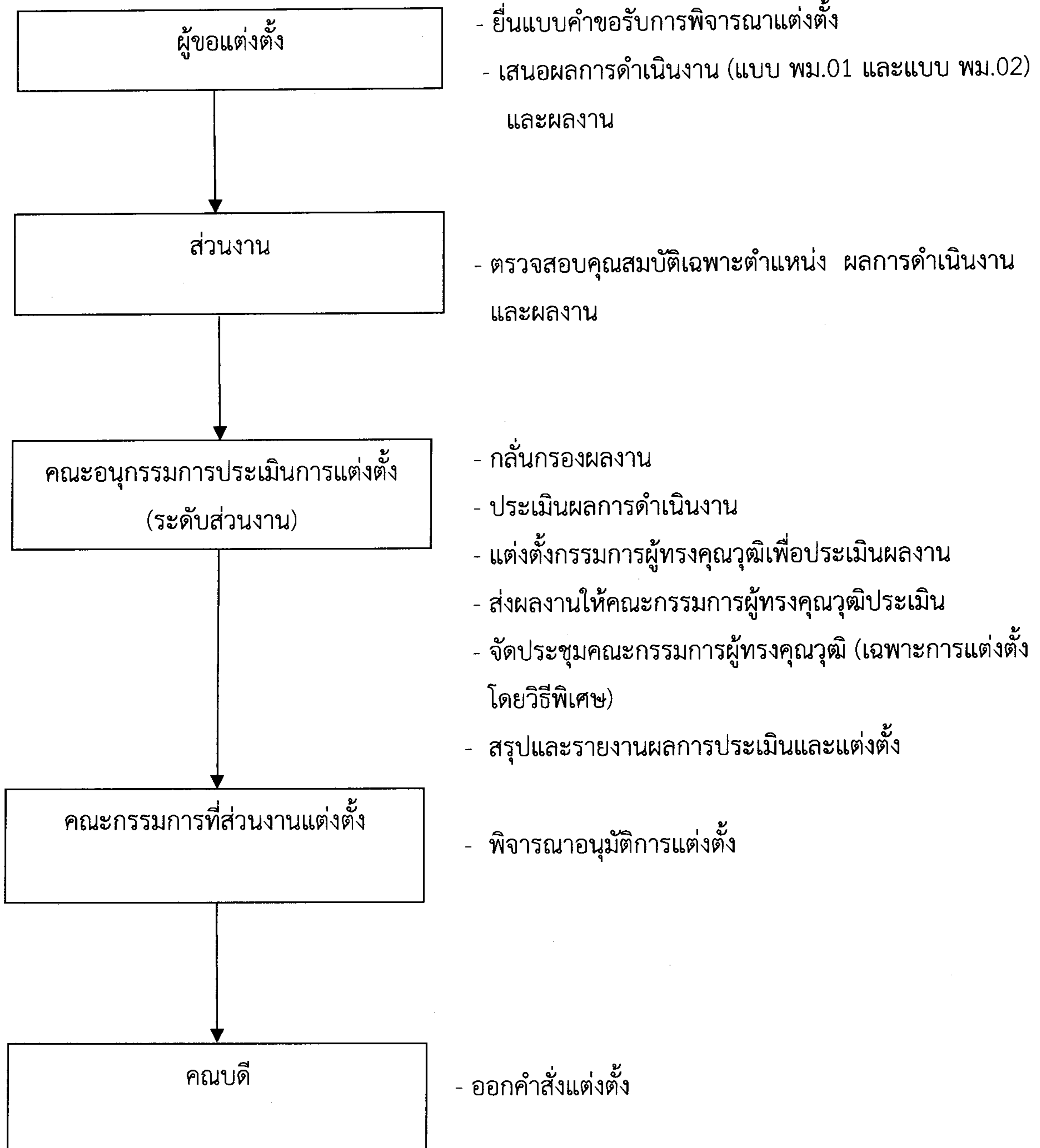
ประกาศ ณ วันที่ -๒ มิ.ย. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัตติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

ขั้นตอนการแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น



(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

พ.ศ.๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙ และโดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ส่วนงาน” หมายถึง สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก

“พนักงานเงินรายได้” หมายถึง พนักงานเงินรายได้ ประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานเงินรายได้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.๒๕๖๒

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพ”

“ตำแหน่งสูงขึ้น” หมายถึง ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๔ ให้พนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการจ้างแบบเต็มเวลา และมีระยะเวลาการจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีติดต่อกันในส่วนงานนั้นๆ ยื่นขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ให้อนุโลมตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
เว้นแต่การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ
ให้แต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มหาวิทยาลัยกำหนด ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่
ไม่อาจแต่งตั้งกรรมการตามบัญชีดังกล่าวได้ ให้เสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้นพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป

ทั้งนี้ ส่วนงานอาจกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้เพิ่มเติมได้

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการที่ส่วนงานแต่งตั้งเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งและ
ให้หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๗ ให้พนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ได้รับเงินค่าตอบแทน
เงินค่าตอบแทนตามผลงาน โดยอนุโลมตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ทั้งนี้ การจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าวให้จ่ายด้วยเงินรายได้ส่วนงาน

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศกำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม
ประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ - ๒ มิ.ย. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

นิวัต แก้วประดับ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัต แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาถูกต้อง

(นางนวพร หอมจันทร์)

บุคลากรชำนาญการพิเศษ

นวพร/ร่าง/พิมพ์/ทาน