



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ
พ.ศ.2551

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15(2) มาตรา 40 วรรคสองและมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2522 และโดยมติสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 306 (4/2551) เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2551 จึงให้วางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ.2551

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ.2531

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“คณะ” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2522 และให้หมายความรวมถึงคณะหรือวิทยาลัยที่มีการจัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีหรือผู้อำนวยการวิทยาลัย

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่า ผู้มีคุณวุฒิเหมาะสมและมีได้เป็นอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งประจำปีการศึกษาตามที่ได้ระบุไว้ตามมาตรา 40 วรรคแรก แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2522 และเป็นผู้ที่ต้องรับผิดชอบหรือมีชั่วโมงการสอนตามที่กำหนดไว้ในวิชาตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยในแต่ละปีการศึกษาที่ทำการสอน

“ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ” และ “รองศาสตราจารย์พิเศษ” หมายถึง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ ตามมาตรา 40 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2522

“ศาสตราจารย์พิเศษ” หมายความว่า ศาสตราจารย์พิเศษตามมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2522

“ประสบการณ์ในวิชาชีพ” หมายความว่า ประสบการณ์ในวิชาชีพที่ตรงกับสาขาวิชาที่สอนและเป็นที่ยอมรับของคณะกรรมการประจำคณะ

หมวดที่ 1

หลักเกณฑ์

ข้อ 5 การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดในข้อบังคับฉบับนี้

การพิจารณาแต่งตั้งในวรรคแรกกระทำได้ 2 วิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

ข้อ 6 การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการดังนี้

6.1 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

6.1.1 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ในกรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์ในวิชาชีพมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี และในระหว่างนั้นดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือ

ในกรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือ

ในกรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

6.1.2 ผลการสอน

มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยและมีความชำนาญในการสอน และเสนอเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน ในกรณีที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการได้ทำการสอนหลายวิชา ซึ่งแต่ละวิชานั้นมีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารประกอบการสอนในทุกหัวข้อที่ผู้ขอตำแหน่งเป็นผู้สอน ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว

6.1.3 ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

(1) ผลงานแต่ง หรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว หรือ

(2) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด หรือ

(3) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี

6.1.4 จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(1) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(2) ต้องให้เกียรติและอ้างอิงถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูล ที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(3) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน

(4) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการ เป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(5) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

6.2 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ

6.2.1 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

6.2.2 ผลการสอน

มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และมีความชำนาญพิเศษในการสอน และเสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน ในกรณีที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ทำการสอนหลายวิชา ซึ่งแต่ละวิชานั้นมีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอ เอกสารคำสอนในทุกหัวข้อที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งเป็นผู้สอน ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว

6.2.3 ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

(1) ผลงานแต่ง หรือเรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว หรือ

(2) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการเผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(3) มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ ซึ่งมีคุณภาพดี

ผลงานทางวิชาการตามข้อ 6.2.3(1) (2) และ (3) จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้ เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษมาแล้ว ทั้งนี้ ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ เพิ่มขึ้น หลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษด้วย

6.2.4 จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 6.1.4 ด้วย

6.3 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ

6.3.1 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษและได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

6.3.2 ผลการสอน มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยและมีความเชี่ยวชาญในการสอน

6.3.3 ผลงานทางวิชาการ เสนอผลงานทางวิชาการได้ 2 วิธี ดังนี้

วิธีที่ 1 ประกอบด้วยผลงานต่อไปนี้

(1) 1.1 ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมากและได้รับการเผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

1.2 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีมากและ

(2) ผลงานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว

วิธีที่ 2 ประกอบด้วยผลงาน ดังนี้

(1) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการเผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

(2) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น หรือ

(3) ผลงานแต่งตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีเด่นและได้รับการเผยแพร่มาแล้ว

ผลงานทางวิชาการตามข้อ 6.3.3 (1) (2) และ (3) ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษและรองศาสตราจารย์พิเศษมาแล้ว ทั้งนี้ต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษด้วย

6.3.4 จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 6.1.4 ด้วย

หมวดที่ 2

วิธีการ

ข้อ 7 ให้หัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าเป็นผู้รวบรวมและเสนอผลงานของผู้มีคุณสมบัติตามข้อ 6 ไปยังคณบดีและคณะ โดยคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาให้ความเห็นชอบการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ 8 วิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษและรองศาสตราจารย์พิเศษโดยวิธีปกติให้ดำเนินการดังนี้

(1) ให้คณะแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน ได้ตามความเหมาะสม

(2) ให้คณะโดยคณะกรรมการประจำคณะ เสนออธิการบดีพิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณะ ประกอบด้วย คณบดี หรือรองคณบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขานั้น ๆ ซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่า ตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 3-5 คน เป็นกรรมการ

(3) ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณะแต่งตั้งกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จำนวน 3-5 คน โดยเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหมด และมีตำแหน่ง ทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(4) เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินให้ใช้เสียงข้างมาก

(5) เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณะพิจารณาความเห็น ของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติและให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง

ข้อ 9 วิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีปกติให้อนุโลมตามวิธี การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์โดยอนุโลม

การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ เมื่อคณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้วให้ นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ และดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ข้อ 10 การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง คณะอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในข้อ 6 ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นก็ได้ (เช่น การเสนอแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ให้ดำรง ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษมาก่อน หรือเสนอ ขอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์พิเศษ หรือการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น โดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเชี่ยวชาญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเชี่ยวชาญที่แตกต่างไปจากสาขาวิชาเชี่ยวชาญเดิม) โดยให้ดำเนินการเป็นวิธีพิเศษ

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการดังนี้

(1) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้ง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนห้าคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เกณฑ์การตัดสินต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียง

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดง
ความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีมาก

(2) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษโดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ 1 เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการ
เช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนห้าคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เกณฑ์การ
ตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียง

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดง
ความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีเด่น

ข้อ 11 แบบเสนอแต่งตั้ง แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ
การประเมินผลการสอน แบบประเมินเอกสารประกอบการสอน แบบประเมินเอกสารคำสอน แบบประเมิน
ผลงานทางวิชาการ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ
ลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ สำหรับการ
แต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยอนุโลม

ข้อ 12 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับและให้มีอำนาจออกประกาศ
กำหนดเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม
ข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย เป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ 13 การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับเรื่องไว้แล้ว
ก่อนข้อบังคับฉบับนี้มีผลใช้บังคับ หลักเกณฑ์การแต่งตั้งให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และ
ศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ.2531 เว้นแต่วิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ใช้ตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 1 ส.ค. 2551

ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์