



## บันทึกข้อความ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 2406
วันที่ 24 ส.ค. 2504
เวลา <input checked="" type="checkbox"/> 10.30 <input type="checkbox"/> 14.30

ส่วนงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โทร.6426

ที่ มอ 105/ 2197

วันที่ 23 สิงหาคม 2564

เรื่อง ขอแจ้งหลักเกณฑ์การประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนด (ร้อยละ 16) ของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์  
เรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

ตามหนังสือที่ มอ600/931 วันที่ 7 พฤษภาคม 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ขอปรับแก้ข้อมูลการกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรสายวิชาการ และหนังสือที่ มอ600/932 วันที่ 7 พฤษภาคม 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ขอปรับแก้ข้อมูลการกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน นั้น

เพื่อให้การประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนด ของคณะพยาบาลศาสตร์ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในครั้งนี้คณะพยาบาลศาสตร์ จึงแจ้งการปรับแก้หลักเกณฑ์การประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนด (ร้อยละ 16) ของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ ทั้งนี้ให้ใช้ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 1/2565 เป็นต้นไป รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(รองศาสตราจารย์ ดร.นงนุช บุญยัง)  
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

หลักเกณฑ์การประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนด (ร้อยละ 16) ของบุคลากรสายสนับสนุน

เรื่อง	สัดส่วน (คะแนน)
<b>ด้านคุณภาพ (คะแนนสูงสุดเท่ากับ 8 คะแนน)</b>	
1. การพัฒนาความเชี่ยวชาญในงานของตน เช่น พัฒนาทักษะด้านภาษา หรือ เทคโนโลยีสารสนเทศ (4 คะแนน)	
- มีแผน	1
- ความก้าวหน้าแผน ร้อยละ 50	2
- มีความก้าวหน้าตามแผน ร้อยละ 100	3
- มีการนำผลการพัฒนาไปใช้ประโยชน์	4
2. การพัฒนางาน เช่น วิจัยสถาบัน/คู่มือ/ผลงานเชิงวิเคราะห์/นวัตกรรม (4 คะแนน)	
- มีแผน	1
- ความก้าวหน้าแผน ร้อยละ 50	2
- มีความก้าวหน้าตามแผน ร้อยละ 100	3
- มีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์	4
3. การพัฒนาสมรรถนะด้านการประกันคุณภาพตามภารกิจที่รับผิดชอบ (8 คะแนน)	
- การรับรู้ตัวชี้วัดและเกณฑ์ที่กำหนด	0.5
- ดำเนินการตามตัวชี้วัด	1.5
- รวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดตามกรอบเวลา	3
- สรุปตัวชี้วัดตามแผนและเกณฑ์ที่กำหนด	5
- วิเคราะห์แนวทางพัฒนางาน	7
- เสนอแนะแนวทางพัฒนางาน	8
4. ความก้าวหน้าการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล	
- มีความก้าวหน้าตามแผน ร้อยละ 100	4
- มีความก้าวหน้าตามแผน ร้อยละ 50	2
<b>ด้านปริมาณ (คะแนนสูงสุดเท่ากับ 8 คะแนน)</b>	
1. ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของคณะหรือมหาวิทยาลัย/หน่วยงานภายนอก	
1.1 หัวหน้าโครงการ/ผู้รับผิดชอบ	4
1.2 กรรมการ	2
1.3 ผู้เข้าร่วม (คะแนนสูงสุดเท่ากับ 2 คะแนน)	0.5
2. กิจกรรมจิตอาสา/ช่วยงานในกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะหรือมหาวิทยาลัย (คะแนนสูงสุดเท่ากับ 4 คะแนน คิด 4 ชั่วโมงเท่ากับ 1 คะแนน)	4

