



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน บริหารงานบุคคล งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี โทร. ๘๘๐๒

ที่ มอ ๔๐๐/๖๔- ๐๐๗๐

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอแจ้งหลักเกณฑ์เพิ่มเติมเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามบันทึกข้อความที่ ๔๔๑/๑๐๐๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี ได้แจ้งหลักเกณฑ์เพิ่มเติมเพื่อใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน สัดส่วนร้อยละ ๑๖ ของคะแนนรวม ในรอบประเมินปี ๒๕๖๓ ไปยังมหาวิทยาลัย นั้น

เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรสำนักงานวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี เป็นไปด้วยความเหมาะสม ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และสามารถใช้ในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรได้อย่างแท้จริง

ในการนี้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี ได้พิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์เพิ่มเติม เพื่อใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี จึงขอแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพิ่มเติม เพื่อใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี ปี ๒๕๖๔ สัดส่วนร้อยละ ๑๖ ของคะแนนรวมใหม่ ดังรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(รองศาสตราจารย์ ดร.เจริญ นาคะสรรค์)

รองอธิการบดีวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี

หลักเกณฑ์เพื่อใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรสำนักงานวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี
สัดส่วนร้อยละ ๑๖ ของคะแนนรวม ปี ๒๕๖๔

ภาระงาน	คะแนน	สัดส่วน ร้อยละ	เกณฑ์การประเมิน	วิธีประเมิน/ อ้างอิง
๑.การเข้าร่วมกิจกรรม ของวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี	๔	๓.๒๐	เข้าร่วมกิจกรรม -มากกว่าร้อยละ ๙๐ ได้ ๔ คะแนน -ร้อยละ ๘๐-๘๙ ได้ ๓.๕ คะแนน -ร้อยละ ๗๐-๗๙ ได้ ๒.๕ คะแนน -ร้อยละ ๖๐-๖๙ ได้ ๑.๕ คะแนน -ร้อยละ ๕๐-๕๙ ได้ ๐.๕ คะแนน -ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ได้ ๐ คะแนน	หลักฐาน การเข้าร่วม - ลายมือชื่อ การเข้าร่วม กิจกรรม หรือ - ภาพถ่าย
๒.การเข้าร่วมกิจกรรม ของหน่วยงานต้นสังกัด	๔	๓.๒๐	เข้าร่วมกิจกรรม -มากกว่าร้อยละ ๙๐ ได้ ๔ คะแนน -ร้อยละ ๘๐-๘๙ ได้ ๓.๕ คะแนน -ร้อยละ ๗๐-๗๙ ได้ ๒.๕ คะแนน -ร้อยละ ๖๐-๖๙ ได้ ๑.๕ คะแนน -ร้อยละ ๕๐-๕๙ ได้ ๐.๕ คะแนน -ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ได้ ๐ คะแนน	
๓.อื่น ๆ ที่ สนับสนุนให้ การดำเนินงานของวิทยาเขต มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ส่งเสริม ให้เกิดบรรยากาศที่ดีในองค์กร อาทิ การสื่อสารงานในหน้าที่ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ การรับรู้ และความเข้าใจ, การปฏิบัติตนต่อสังคม ที่ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ ขององค์กร,การมีส่วนร่วม ในการเสริมสร้างบรรยากาศ หรือสภาวะที่ดีในองค์กร, การมีจิตสาธารณะ เป็นต้น	๑๒	๙.๖๐	พิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ ของงานที่ปรากฏ	รายงานผล การปฏิบัติงาน อื่น ๆ และการ วินิจฉัย จากประธาน กรรมการ ประเมิน
รวม	๒๐	๑๖		