



## บันทึกข้อความ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่ 2279
วันที่ - 5 ส.ค. 2564
เวลา <input type="checkbox"/> 10.30 <input type="checkbox"/> 14.30

ส่วนงาน สำนักงานบริหารสถาบัน สถาบันสันติศึกษา โทร. ๙๔๖๕

ที่ มอ.๐๐๗.๑/๖๔- ๐๖/คพ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ภาระงานที่ส่วนงานกำหนดของบุคลากรสถาบันสันติศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่สถาบันสันติศึกษาได้แจ้งหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานภาระงานที่ส่วนงานกำหนด (๑๖ คะแนน) เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรไปแล้ว นั้น

สถาบันสันติศึกษาได้พิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์ภาระงานที่ส่วนงานกำหนด (๑๖ คะแนน) ใหม่ สำหรับรอบปีการประเมิน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ภาระงานที่ส่วนงานกำหนด สำหรับบุคลากรสายวิชาการ
๒. หลักเกณฑ์ภาระงานที่ส่วนงานกำหนด สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งแบ่งเป็น ๓ กลุ่มคือ
  - ๒.๑ กลุ่มสายสนับสนุนทั่วไป
  - ๒.๒ กลุ่มนักวิจัย
  - ๒.๓ กลุ่มแม่บ้าน พนักงานขับรถยนต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.บุษบง ชัยเจริญวัฒน์นะ)  
ผู้อำนวยการสถาบันสันติศึกษา

หลักเกณฑ์ภาระงานที่ส่วนงานกำหนด 16 คะแนน  
บุคลากรสายสนับสนุน (นักวิจัย) สถาบันสันติศึกษา

คำชี้แจง: เลือกจำนวนรายการให้ครบสัดส่วน 20 %

หมายเหตุ: \* บังคับเลือก

\*\* เลือกข้อใดข้อหนึ่ง

ลำดับ	ภาระงาน	ตัวชี้วัด/เครื่องมือในการวัด ฯ/ผลสัมฤทธิ์	คะแนนและคุณภาพ	สัดส่วน (20 %)	เอกสารประกอบ
1**	ทำงานวิจัยที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ของสถาบันด้านสันติศึกษาและความขัดแย้ง/ด้านพหุวัฒนธรรม (หลัก/ร่วม)	1) ยื่นขอ 2) ได้รับทุนภายใน/ภายนอก	1) 70-79.99 2) 80-100	3-6	ข้อเสนอโครงการวิจัย สัญญาการรับทุน
2**	โครงการกิจกรรมที่ตอบสนองพันธกิจด้านการบริการวิชาการของสถาบันฯ	1) ยื่นขอ 2) ได้รับทุน	1) 70-79.99 2) 80-100	3-6	ข้อเสนอโครงการ สัญญาการรับทุน
3*	การทำงาน Cross Function ที่ไม่ใช่งานประจำอาจจะภายในส่วนงาน หรือภายนอกส่วนงาน	1) ภายในส่วนงาน/CSCD 2) ต่างส่วนงาน ภายใน ม.อ/ภายนอก ม.อ.	1) 70.00-90.99 2) 91.00-100	3-4	คำสั่งแต่งตั้ง หนังสือมอบหมายงาน
4	การพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้เป็นที่ประจักษ์และมีการถ่ายทอด นำไปสู่กาปฏิบัติจริง โดยรายงานผลพร้อมผลการประเมินจากผู้รับบริการ (โครงการกิจกรรมที่ลดต้นทุน หรือลดขั้นตอน หรือเพิ่มประสิทธิภาพ หรือนวัตกรรม)	1) รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา 2) รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา ถ่ายทอดนำไปสู่การปฏิบัติจริง และมีผลการประเมินจากผู้รับบริการ ไม่ต่ำกว่า 3.5 คะแนน จาก 5 คะแนนเต็ม 3) ได้รับรางวัลในเวทีระดับมหาวิทยาลัย	1) 70.00-79.99 2) 80.00-93.99 3) 94.00-100	4-6	รายงานผลที่ผ่านการรับรองจากผู้บังคับบัญชา รายงานผลที่ผ่านการรับรองจากผู้บังคับบัญชา และรายงานการประเมินผลของผู้รับบริการ พร้อมภาพประกอบการถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ

ลำดับ	ภาระงาน	ตัวชี้วัด/เครื่องมือในการวัด ฯ/ผลสัมฤทธิ์	คะแนนและคุณภาพ	สัดส่วน (20 %)	เอกสารประกอบ
5	การเข้าร่วมอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ในงานที่รับผิดชอบ หรือสนับสนุนภาระงานที่รับผิดชอบที่หน่วยงานภายนอกจัด (รวมการอบรมผ่านระบบออนไลน์)	1) อย่างน้อย 2 โครงการ 2) นำผลที่ได้จากการไปพัฒนาตนเอง มาจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน (KM)	1) 80.00-93.99 2) 94.00-100	3-4	หลักฐานการเข้าร่วม เช่น หนังสือขออนุมัติเดินทาง ประกาศนียบัตรแบบตอบรับ
6	การเป็นวิทยากร/อาจารย์พิเศษให้กับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	1) 1 ครั้ง 2) 2 ครั้ง 3) 3 ครั้งขึ้นไป	1) 70-79.99 2) 80-89.99 3) 90-100	2-4	หนังสือเชิญ
7*	การสอบภาษาอังกฤษ E-Testing	1) คะแนนสอบ 5.00 -7.00 คะแนน 2) คะแนนสอบ 7.01 ขึ้นไป	1) 80.00-90.99 2) 91.00-100	2-3	ผลการทดสอบ
8	การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1) ยื่นขอ 2) ได้รับการแต่งตั้ง	1) 70.00-89.99 2) 90.00-100	2-3	บันทึกข้อความ คำสั่งแต่งตั้ง
9	เข้ากิจกรรมหรือเข้าร่วมเป็นกรรมการต่าง ๆ ระดับสถาบันและระดับมหาวิทยาลัย	1) 1 - 4 ชุด 2) มากกว่า 4 ชุด	1) 80.00-89.99 2) 90.00-100	3-4	คำสั่งแต่งตั้ง
10*	การดูแลสุขภาพ	1) จำนวนก้าว ไม่ต่ำกว่า 100,000 ก้าวต่อเดือน 2) น้ำหนัก เพิ่ม - ลด ไม่เกิน 2 กิโล 3) ความดันอยู่ในเกณฑ์	1) ครบ 3 ข้อ ช่วงคะแนน 90.00-100 2) ครบ 2 ข้อ ช่วงคะแนน 70.00-89.99	2-3	รายงานผลการดูแลสุขภาพ (จำนวนก้าว)

**หลักเกณฑ์ภาระงานที่ส่วนงานกำหนด 16 คะแนน**  
**ของบุคลากรสายสนับสนุน (แม่บ้าน พนักงานขับรถยนต์) สถาบันสันติศึกษา**

**คำชี้แจง:** เลือกจำนวนรายการให้ครบสัดส่วน 20 %

ลำดับ	ภาระงาน	ตัวชี้วัด/เครื่องมือในการวัด ฯ/ผลสัมฤทธิ์	คะแนนและคุณภาพ	สัดส่วน (20 %)	เอกสารประกอบ
1	การพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้เป็นที่ประจักษ์ (การประหยัด การคิดค้นผลิตภัณฑ์ หรือพัฒนางานเดิม)	1) ไม่มี 2) อยู่ระหว่างการจัดทำ มีความก้าวหน้าไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 3) เสร็จสิ้น และรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา	- 0 - 60-79.99 - 80-100	4-8	รายงานผลที่ผ่านการรับรองจากผู้บังคับบัญชา รายงานผลที่ผ่านการรับรองจากผู้บังคับบัญชา และรายงานการประเมินผลของผู้รับบริการ
2	จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการ	รายงานทุก 6 เดือน - คะแนนต่ำกว่า 3.51 - คะแนนประเมิน 3.51 – 4.50 - คะแนนประเมินมากกว่า 4.51	- 50-70.99 - 80-89.99 - 90-100	4-8	สรุปผลการประเมิน
3	การเข้าร่วมอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ในงานที่รับผิดชอบ หรือสนับสนุนภาระงานที่รับผิดชอบ	1) 1 โครงการ 2) 2 โครงการขึ้นไป	- 70-89.99 - 90-100	5	หลักฐานการเข้าร่วม เช่น หนังสือขออนุมัติเดินทาง ประกาศนียบัตร แบบตอบรับ
4	กรรมการ หรือคณะทำงานต่าง ๆ ของสถาบันซึ่งไม่ใช่ภาระงานประจำตามความรับผิดชอบ	อย่างน้อย 3 ชุด	- 80-89.99 - 90-100	5	คำสั่งแต่งตั้ง
5	การดูแลสุขภาพ	1) จำนวนก้าว ไม่ต่ำกว่า 100,000 ก้าวต่อเดือน	- ครบ 3 ข้อ ช่วงคะแนน 90.00-	4-8	รายงานผลการดูแลสุขภาพ (จำนวนก้าว)

ลำดับ	ภาระงาน	ตัวชี้วัด/เครื่องมือในการวัด ฯ/ผลสัมฤทธิ์	คะแนนและ คุณภาพ	สัดส่วน (20 %)	เอกสารประกอบ
		2) น้ำหนัก เพิ่ม - ลด ไม่เกิน 2 กิโล 3) ความดันอยู่ในเกณฑ์	100 - ครบ 2 ข้อ ช่วงคะแนน 70.00-89.99		

หลักเกณฑ์ภาระงานที่ส่วนงานกำหนด 16 คะแนน  
ของบุคลากรสายสนับสนุนทั่วไป สถาบันสันติศึกษา

คำชี้แจง: เลือกจำนวนรายการให้ครบสัดส่วน 20 %

หมายเหตุ: \* คือ บังคับเลือก

ลำดับ	ภาระงาน	ตัวชี้วัด/เครื่องมือในการวัด ฯ/ผลสัมฤทธิ์	ช่วงคะแนนและคุณภาพ	สัดส่วน (20 %)	เอกสารประกอบ
1*	การพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้เป็นที่ประจักษ์และมีการถ่ายทอด นำไปสู่การปฏิบัติจริง โดยรายงานพร้อมผลการประเมินจากผู้รับบริการ (โครงการ/กิจกรรมที่ลดต้นทุน หรือลดขั้นตอน หรือเพิ่มประสิทธิภาพ นวัตกรรม)	1) รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา 2) รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา ถ่ายทอดนำไปสู่การปฏิบัติจริง และมีผลการประเมินจากผู้รับบริการ ไม่ต่ำกว่า 3.5 คะแนน จาก 5 คะแนนเต็ม 3) ได้รับรางวัลในเวทีระดับมหาวิทยาลัย	1) 70.00-79.99 2) 80.00-93.99 3) 94.00-100	4-6	รายงานผลที่ผ่านการรับรองจากผู้บังคับบัญชา รายงานผลที่ผ่านการรับรองจากผู้บังคับบัญชา และรายงานการประเมินผลของผู้รับบริการ พร้อมภาพประกอบการถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ
2*	การเข้าร่วมอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ในงานที่รับผิดชอบ หรือสนับสนุนภาระงานที่รับผิดชอบที่หน่วยงานภายนอกจัด (ออนไลน์)	1) อย่างน้อย 2 โครงการ 2) นำผลที่ได้จากการไปพัฒนาตนเอง มาจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน (KM)	1) 80.00-93.99 2) 94.00-100	3-4	หลักฐานการเข้าร่วม เช่น หนังสือขออนุมัติเดินทาง ประกาศนียบัตรแบบตอบรับ
3	การสอบภาษาอังกฤษ E-Testing	1) คะแนนสอบ 5.00 -7.00 คะแนน 2) คะแนนสอบ 7.01 ขึ้นไป	1) 80.00-90.99 2) 91.00-100	2-3	ผลการทดสอบ
4	ผู้ช่วยสอน/ผู้ช่วยวิทยากร/วิทยากร ภายในหรือภายนอกสถาบัน	1) 1-2 ครั้ง 2) 3 ครั้งขึ้นไป	1) 70.00-90.99 2) 91.00-100	2-3	หนังสือเชิญ
5	การทำงาน Cross Function ที่ไม่ใช่งาน	1) ภายในส่วนงาน/CSCD	1) 70.00-90.99	3-4	คำสั่งแต่งตั้ง หรือ

ลำดับ	ภาระงาน	ตัวชี้วัด/เครื่องมือในการวัด ฯ/ผลสัมฤทธิ์	ช่วงคะแนนและคุณภาพ	สัดส่วน (20 %)	เอกสารประกอบ
	ประจำอาจจะภายในส่วนงาน หรือภายนอก ส่วนงาน	2) ต่างส่วนงาน ภายใน ม.อ./ภายนอก ม.อ.	2) 91.00-100		หนังสือมอบหมายงาน
6	การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1) ยื่นขอ 2) ได้รับการแต่งตั้ง	1) 70.00-89.99 2) 90.00-100	2-3	บันทึกข้อความ หรือ คำสั่งแต่งตั้ง
7	เข้ากิจกรรมหรือเข้าร่วมเป็นกรรมการต่าง ๆ ระดับสถาบันและระดับมหาวิทยาลัย	1) 1 - 4 ชุด 2) มากกว่า 4 ชุด	1) 80.00-89.99 2) 90.00-100	3-4	คำสั่งแต่งตั้ง
8*	การดูแลสุขภาพ	1) จำนวนก้าว ไม่ต่ำกว่า 100,000 ก้าวต่อเดือน 2) น้ำหนัก เพิ่ม - ลด ไม่เกิน 2 กิโล 3) ความดันอยู่ในเกณฑ์	1) ครบ 3 ข้อ ช่วงคะแนน 90.00-100 2) ครบ 2 ข้อ ช่วงคะแนน 70.00-89.99	2-3	รายงานผลการดูแลสุขภาพ (จำนวนก้าว)