



ที่ ทม 0202.4/ว 15

หน่วยประมวลผล	185-3
เลขที่	10 BC40
วันที่	
เวลา	

ทบวงมหาวิทยาลัย
328 ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี
กรุงเทพฯ 10400

๙ กันยายน 2540

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
รับที่ 8716
วันที่ 2540
เวลา

เรื่อง การใช้ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

- อ้างถึง 1. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัยที่ ทม 0202/ว9 ลงวันที่ 18 กันยายน 2538
2. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร. 0205/ว 117 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2540

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 ก.ม. ได้แจ้งให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน ถือปฏิบัติหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2538) และบัดนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้แจ้งตามหนังสือที่อ้างถึง 2 ว่าคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ เรื่องการใช้ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ และให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการแต่ละประเภท กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ทั้งนี้ ตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2541 (1 ตุลาคม 2540) เป็นต้นไป

ดังนั้น เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น ก.ม. จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยในระบบเปิด ตามแนวทางที่คณะกรรมการปฏิรูประบบราชการเสนอ ดังนี้

- 1) ให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีโดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2538)
- 2) ให้มหาวิทยาลัย/สถาบันกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามความเหมาะสม โดยกำหนดให้ทำการประเมินอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง
- 3) ให้อธิการบดี รองอธิการบดี หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ประกาศ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญประจำปีตามข้อ 1 และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามข้อ 2 รวมทั้งมาตรฐานการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่แต่ละมหาวิทยาลัย/สถาบัน เห็นสมควรกำหนดขึ้น ให้ข้าราชการได้ทราบล่วงหน้าโดยทั่วกันก่อนวันที่จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้ง

4) ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน แจ้งการประเมินและผลการประเมินให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่ถูกประเมินทราบเป็นรายบุคคลทุกครั้งที่มีการประเมิน

5) ให้อธิการบดี รองอธิการบดี หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินแต่ละครั้งซึ่งอยู่ในระดับดีและดีเด่นในที่เปิดเผยให้ข้าราชการได้ทราบโดยทั่วกัน โดยให้ประกาศให้ทราบทุกครั้งที่มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เว้นแต่การประเมินครั้งสุดท้ายให้ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินทั้งปีซึ่งอยู่ในข่ายที่จะได้รับการเสนอชื่อ เพื่อพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนหนึ่งชั้นครึ่งและสองชั้น

6) ให้ผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ประเมิน เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่ถูกประเมิน ได้ชี้แจงให้เห็นหรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมินดังกล่าว ก่อนมีคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน โดยเฉพาะผู้ที่ไม่อยู่ในข่ายได้รับการเสนอชื่อ เพื่อพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้มีสิทธิ์พบผู้บังคับบัญชาได้ทันทีที่รับทราบผลการพิจารณาดังกล่าว

7) ให้อธิการบดี รองอธิการบดี หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย เวียนหรือปิดประกาศคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ข้าราชการทุกคนทราบ

อนึ่ง โดยที่ ก.ม. ได้พิจารณาเห็นว่า การใช้ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2541 (1 ตุลาคม 2540) นั้น มหาวิทยาลัย/สถาบัน อาจไม่สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดข้างต้นเนื่องจากได้ดำเนินการบางส่วนในการเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีไว้แล้ว ดังนั้น ก.ม. จึงมีมติให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการไปแล้วก่อนที่คณะรัฐมนตรีจะมีมติในเรื่องนี้ เป็นอันใช้ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปราโมทย์ โชติมงคล)

รองปลัดทบวงมหาวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

กรมการและเลขานุการ ก.ม.

ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหาร

โทร 246-0025 ต่อ 504

โทรสาร 245-7918-19