



ค่าน้ำหนัก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. 2041-6
ที่ มอ.023/ 3155-10 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2540
เรื่อง ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ

เรียน ท่านอธิการบดี

ด้วย กรม.มีมติ เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2540 เห็นชอบใช้หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม และโปร่งใสสามารถอธิบายและตรวจสอบได้ ซึ่งสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- 1) ให้หัวหน้าส่วนราชการ รองหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ประกาศเกณฑ์และมาตรฐานการประเมินความดีความชอบเพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกันก่อนที่จะดำเนินการประเมิน
- 2) ให้หัวหน้าส่วนราชการ รองหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ประกาศรายชื่อผู้อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นครึ่ง และสองขั้น ในที่เปิดเผยให้รับทราบโดยทั่วกัน โดยประกาศให้ทราบทุกครั้งที่มีการประเมินซึ่งกำหนดไว้ปีละ 2 ครั้ง
- 3) ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่เป็นผู้ประเมินแจ้งการประเมินและผลการประเมินให้ผู้ได้บังคับบัญชาที่ถูกประเมินทราบเป็นรายบุคคล ทุกครั้งที่มีการประเมินซึ่งกำหนดไว้ปีละ 2 ครั้ง
- 4) ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินเปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชาที่ถูกประเมินได้ชี้แจงให้เห็น หรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมินดังกล่าวก่อนมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเฉพาะผู้ที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้มีสิทธิพบผู้บังคับบัญชาได้ทันทีที่รับทราบผลการพิจารณาดังกล่าว
- 5) ให้เวียนหรือบิดประกาศคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ข้าราชการทุกคนทราบ

อนึ่ง สำหรับการเลื่อนขั้นของมหาวิทยาลัย อ.ก.ม.ในคราวประชุมครั้งที่ (พิเศษ) 6/2540 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2540 ได้มีมติแล้วตามบันทึกที่ มอ 023/ว 222 ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2540 ดังนี้

- 1) เห็นชอบให้มีข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีโดยให้ใช้แบบประเมินตามที่แต่ละคณะ เห็นสมควรจะกำหนดขึ้นใช้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ อาจใช้แบบประเมินที่คณะทำงานเสนอตามตัวอย่างที่แนบมานี้เป็นแบบในการประเมินของหน่วยงานก็ได้

2) ควรให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง และแจ้งผลการประเมินแต่ละครั้งให้ผู้รับการประเมินทราบด้วย แต่หากคณะ/หน่วยงานใด มีความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการตามที่กำหนดนี้ได้ ก็อาจกำหนดวิธีการให้แตกต่างตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม และประโยชน์ต่อทางราชการเป็นสำคัญ

3) ให้ทุกคณะ/หน่วยงาน ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวโดยตระหนักว่าการประเมินผล การปฏิบัติงานเป็นเรื่องจำเป็นที่ควรปฏิบัติ อันจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ทั้งในด้านประโยชน์โดยรวมของหน่วยงาน การพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน ตลอดจนประโยชน์โดยตรงต่อบุคลากร

4) ให้ใช้การประเมินดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ 30 เมษายน 2540 เป็นต้นไป

สำหรับแนวปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยกำหนดดังกล่าว ได้สอดคล้องกับมติ ครม. ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการของมหาวิทยาลัย ปี 2541 แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นสมควรแจ้งทุกคณะ/หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จ.ด.
8 ก.ค. 40

ศิริภัก
8 ก.ค. 40

3 ก.ค. 40