

ผลงาน

การขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น

ตามหลักเกณฑ์เดิม

นภาพร หอมจันทร์

ก.พ.อ. ได้มีมติให้ขยายช่วงเวลาผ่อนผันให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น โดยใช้ผลงานตามข้อบังคับหรือประกาศที่สถาบันอุดมศึกษา กำหนดไว้เดิมไปพลางก่อน แต่สำหรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ คือประกาศก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.2553 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ. 2554¹ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผลงานการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น คือ

1. เกณฑ์ผลงาน
2. ลักษณะผลงาน
3. การมีส่วนร่วมในผลงาน
4. คุณภาพของผลงาน
5. การเผยแพร่ผลงาน
6. แบบประเมินผลงานและแบบสรุปผลการประเมินผลงาน

ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเรื่องหลักเกณฑ์วิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ลงวันที่ 10 ม.ค. 51² (หลักเกณฑ์เดิม)

ดังนั้นจึงขอสรุปเกี่ยวกับผลงานการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นตามหลักเกณฑ์เดิม ดังนี้

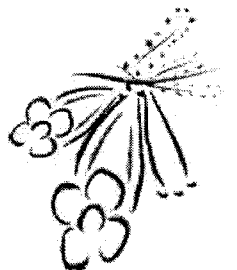
ผลงานการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นตามหลักเกณฑ์เดิม

ตำแหน่ง	ผลงานตามหลักเกณฑ์เดิม (ตั้งแต่วันที่ 22 ธ.ค. 53 เป็นต้นไป)	คุณภาพผลงาน		สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน
		ขอกรณีปกติ	ขอกรณีพิเศษ	
ระดับชำนาญงาน	1. คู่มือปฏิบัติงาน หรือ 2. ผลงานประเภทอื่นๆ	ระดับดี	ระดับดีมาก	1. ผลงานต้องสะท้อนความเป็นผู้ชำนาญการ (ชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ) ที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง เป็นผู้ดำเนินการเอง และเป็นการดำเนินการหลักในเรื่องนั้นๆ อย่างน้อย 1 เรื่อง 2. ผลงานแต่ละชิ้นต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า 25 % และมีปริมาณผลงานรวมกัน ไม่น้อยกว่า 50 %
ระดับชำนาญงานพิเศษ	1. งานวิจัย หรือสิ่งประดิษฐ์ หรืองานสร้างสรรค์ <u>และ</u> 2. ผลงานประเภทอื่นๆ	ระดับดี	ระดับดีมาก	
ชำนาญการ	1. คู่มือปฏิบัติงาน หรือ 2. ผลงานประเภทอื่นๆ	ระดับดี	ระดับดีมาก	
ชำนาญการพิเศษ	1. งานวิจัย หรือสิ่งประดิษฐ์ หรืองานสร้างสรรค์ <u>และ</u> 2. ผลงานประเภทอื่นๆ	ระดับดี	ระดับดีมาก	
เชี่ยวชาญ	1. งานวิจัย หรือสิ่งประดิษฐ์ หรืองานสร้างสรรค์ <u>และ</u> 2. ผลงานประเภทอื่นๆ	ระดับดีมาก	ระดับดีเด่น	
เชี่ยวชาญพิเศษ	1. งานวิจัย หรือสิ่งประดิษฐ์ หรืองานสร้างสรรค์ <u>และ</u> 2. ผลงานประเภทอื่นๆ	ระดับดีเด่น	ระดับดีเด่น	1. ผลงานต้องสะท้อนความเป็นผู้เชี่ยวชาญเชี่ยวชาญพิเศษที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ดำเนินการเองและเป็นการดำเนินการหลักในเรื่องนั้นๆ อย่างน้อย 1 เรื่อง 2. ผลงานแต่ละชิ้นต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า 50 %

หมายเหตุ : ผลงานประเภทอื่นๆ ได้แก่ 1) บทความ 2) หนังสือ 3) งานวิจัย 4) สิ่งประดิษฐ์ 5) งานสร้างสรรค์ 6) งานแปล
7) คู่มือปฏิบัติงาน/คู่มือการสอน/คู่มือแนะนำการใช้ห้องปฏิบัติการ/คู่มือการใช้เครื่องมือ 8) ผลงานในลักษณะอื่นๆ เช่น สื่อการสอน/การบรรยาย/ฝึกปฏิบัติ, CAI เป็นต้น โดยมีคำบรรยาย หรือคู่มือประกอบ

สำหรับการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ใหม่ (ประกาศฯ ลงวันที่ 1 เม.ย. 2554) มีดังนี้

- 1) การประเมินค่างาน 2) แบบคำขอรับการกำหนดตำแหน่ง 3) การประเมินการแต่งตั้ง
- 4) แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ 5) การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน



เอกสารอ้างอิง 1. หนังสือที่ ศธ.0509(2)/ว 7 ลงวันที่ 7 ธ.ค. 2555
2. หนังสือด่วนมากที่ มอ.023/273 ลงวันที่ 17 มิ.ย. 2554



1994
12 ต.ค. 55

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๗

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๗ ธันวาคม ๒๕๕๕

งาน
บ
ค
พ
ด
ม

เรื่อง ขยายช่วงระยะเวลาผ่อนผันให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น โดยใช้ผลงานตามข้อบังคับหรือประกาศที่สถาบันอุดมศึกษากำหนดไว้เดิม

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้งขยายช่วงระยะเวลาผ่อนผันให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น โดยใช้ผลงานตามข้อบังคับหรือประกาศที่สถาบันอุดมศึกษากำหนดไว้เดิมไปพลางก่อนออกไปอีกจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ นั้น

บัดนี้ ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ พิจารณาแล้วเห็นว่าเนื่องจากขณะนี้ ก.พ. ยังมีได้นำเรื่องการเสนอผลงานวิจัยมากำหนดใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมโอกาสความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและมีให้เกิดความเหลื่อมล้ำกับข้าราชการพลเรือนสามัญ จึงมีมติเห็นชอบให้ขยายช่วงระยะเวลาผ่อนผันให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น โดยใช้ผลงานตามข้อบังคับหรือประกาศที่สถาบันอุดมศึกษากำหนดไว้เดิมไปพลางก่อนจนกว่า ก.พ. จะนำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดเกี่ยวกับการเสนอผลงานวิจัยมาใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนั้น ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน รองอธิการบดี
เพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ
- ทศพร/๒๖๖๖
- ทศพร/๒๖๖๖
- ด.บ.ม. ทศพร

ขอแสดงความนับถือ

9
(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

รับที่	8327
วันที่	13 S.A. 2555
เวลา	12

1324

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๐๒ , ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๒
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๐-๑

152
16๐๘๙๓
17 ต.ค. ๕๕

ดิฉัน
19 ต.ค. ๕๕
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการเงิน
รักษาการแทนรองอธิการบดี