

การประเมินใน ระบบ TOR Online

ตามหลักเกณฑ์ใหม่ ปี 2563

ขั้นตอนการรายงานผล

สายวิชาการ

- ระบบจะดึงข้อมูลจากระบบต่างๆมาบันทึกลงในใบประเมิน
- รายละเอียด ตาม <http://www.personnel.psu.ac.th/word/9.108.pdf>
- กรอกเพิ่มเติม **2** ส่วน
 - นวัตกรรมการเรียนรู้
 - ภาระงานที่ส่วนงานกำหนด

สายสนับสนุน

- กรอกข้อมูล ทุกอย่าง

ขั้นตอนการประเมิน

- ผู้รับการประเมิน ทำการรายงานผล แล้วเสนอผลไปยังหัวหน้า
 - ดึงรายชื่อกรรมการจากระบบ **Competency online** ใส่ลงในใบประเมิน
- หัวหน้าไม่เห็นชอบ → ตีกลับ ให้ส่งรายงานใหม่ ถ้าเห็นชอบ → รอให้ประธานฯ ประเมิน

ประธานทำการประเมิน

- **กรณีกลุ่มข้าราชการ/ลูกจ้าง** ทำการประเมินทั้งใบ สรุปผลดีเด่น/ดีมาก
- **กรณีกลุ่มพนักงานฯ ประเมินเฉพาะ “ภาระงานที่ส่วนงานกำหนด รอบ 1” เท่านั้น**
 - ส่วนงานกำหนด รอบ 1 มีคะแนนเต็ม 10 คะแนน
 - หัวข้ออื่นๆไม่ต้องทำการประเมิน จนกว่าจะถึงรอบ 2

ตัวอย่างหน้าจอ การรายงานผล-สายวิชาการ 2563

1 งานสอน (25-35%)

ข้อมูลอ้างอิง : 1.1 LU ภาระงานสอน, 1.2 นวัตกรรมการเรียนรู้, 1.3 ผลการประเมินของนักศึกษา (PSU-TES), 1.4 การพัฒนา ฝึกอบรม อาจารย์

แผน
25 %

1.1. LU ภาระงานสอน คำนวณ

ข้อมูลอ้างอิง : ระบบ HRMIS ส่วนภาระงานสอน [ดูรายละเอียด](#)

แผน
9 LU ผล
13.41 LU

1.2. นวัตกรรมการเรียนรู้ คำนวณ

ข้อมูลอ้างอิง : ระบบ TOR Online [ดูรายละเอียด](#)

แผน
- ผล
2 LU

1.3. ผลการประเมินของนักศึกษา (PSU-TES) ไม่คำนวณ

ข้อมูลอ้างอิง : ระบบ ประเมินการสอนของอาจารย์โดยนักศึกษา [ดูรายละเอียด](#)

แผน
- ผล
-

1.4. การพัฒนา ฝึกอบรม อาจารย์ ไม่คำนวณ

ข้อมูลอ้างอิง : ระบบ TOR Online [ดูรายละเอียด](#)

แผน
- ผล
-

ศึกษา รายละเอียดตาม **guidline**

ตัวอย่างหน้าจอ การรายงานผล-สายวิชาการ 2563

2 งานวิจัยและผลงานทางวิชาการ (55-65%)

ข้อมูลอ้างอิง : 2.1 LU การระงงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ, 2.2 ผลงานทางวิชาการ (ในรอบ 3 ปี), 2.3 ผลงานทางวิชาการ (ในรอบ 5 ปี)

แผน
65 %

2.1. LU การระงงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ **คำนวณ**

ข้อมูลอ้างอิง : ระบบ HRMIS ส่วนการระงงานวิจัย [ดูรายละเอียด](#)

แผน
8 LU

ผล
- LU

2.2. ผลงานทางวิชาการ (ในรอบ 3 ปี) **เกณฑ์กักเกณฑ์**

ข้อมูลอ้างอิง : ระบบ HRMIS ส่วนผลงานทางวิชาการ [ดูรายละเอียด](#)

แผน
-

ผล
7 รายการ

2.3. ผลงานทางวิชาการ (ในรอบ 5 ปี) **ไม่คำนวณ**

ข้อมูลอ้างอิง : ระบบ HRMIS ส่วนผลงานทางวิชาการ [ดูรายละเอียด](#)

แผน
-

ผล
11 รายการ

ตัวอย่างหน้าจอ การรายงานผล-สายวิชาการ 2563

3 งานบริการวิชาการ (5-10%)

ข้อมูลอ้างอิง : 3.1 LU ภาระงานบริการวิชาการ

แผน
5 %

3.1. LU ภาระงานบริการวิชาการ คำนวณ

ข้อมูลอ้างอิง : ระบบ HRMIS ส่วนภาระงานบริการวิชาการ [ดูรายละเอียด](#)

แผน
2 LU

ผล
0.79 LU

4 งานอื่นๆ (5-10%)

ข้อมูลอ้างอิง : 4.1 LU ภาระงานบริหารและอื่น ๆ

แผน
5 %

4.1. LU ภาระงานบริหารและอื่น ๆ คำนวณ

ข้อมูลอ้างอิง : ระบบ HRMIS ส่วนภาระงานบริหารและอื่นๆ [ดูรายละเอียด](#)

แผน
1 LU

ผล
1.45 LU

[ดำเนินการต่อ](#)

[ย้อนกลับ](#)

การให้คะแนนภาระงานที่ส่วนงานกำหนด สายวิชาการ - กลุ่มข้าราชการ

ตอนที่ 2 ข้อตกลงภาระงานตามมาตรฐาน และการรายงานผลการปฏิบัติงานตามภาระงานที่ส่วนงานกำหนด

ภาระงาน	เป้าหมาย/ผลสัมฤทธิ์	ผลการปฏิบัติงาน	ข้อมูลอ้างอิง	คะแนน
ส่วนงานกำหนด (20 คะแนน)	ในรอบ 1 คะแนนเต็ม 20 คะแนน เพราะประเมินทั้งใบ			<input type="checkbox"/>
ตามประกาศของคณะ/หน่วยงาน	เข้าร่วมตามกำหนด	testข้อมูล	testข้อมูล	
111	11111			

บันทึกผล

ย้อนกลับ

การให้คะแนนภาระงานที่ส่วนงานกำหนด สายวิชาการ - กลุ่มพนักงานฯ

ตอนที่ 2 ข้อตกลงภาระงานตามมาตรฐาน และการรายงานผลการปฏิบัติงานตามภาระงานที่ส่วนงานกำหนด

ภาระงาน	เป้าหมาย/ผลสัมฤทธิ์	ผลการปฏิบัติงาน	ข้อมูลอ้างอิง	คะแนน
ส่วนงานกำหนด ในรอบ 1 (10 คะแนน)	สำหรับรอบ 1 คะแนนเต็ม 10 คะแนน (รอบ 2 ยังไม่เปิดให้คะแนน)			10
ตามประกาศของคณะ/หน่วยงาน	เข้าร่วมตามกำหนด	testข้อมูล	testข้อมูล	
111	11111			
ส่วนงานกำหนด ในรอบ 2 (10 คะแนน)				
ตามประกาศของคณะ/หน่วยงาน (รายละเอียดเพิ่มเติม)	เข้าร่วมตามกำหนด			

ท่านต้องการบันทึกคะแนนและยืนยันผลใบประเมินนี้หรือไม่?

ยืนยันผลการประเมิน ไม่ยืนยัน (บันทึกข้อมูลอย่างเดียว)

(* หากยืนยันไปแล้ว จะไม่สามารถปรับแก้ได้อีก)

บันทึกผล

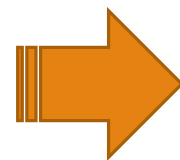
สายสนับสนุน

ภาระงานของผลสัมฤทธิ์งาน
(ผลงานประจำ+งานพัฒนา)

80%

ภาระงานที่ส่วนงานกำหนด

20%

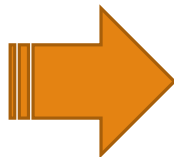


คะแนน TOR 80 คะแนน

คะแนน Competency
20 คะแนน

สายวิชาการ

ภาระงาน 4 ด้าน
100%

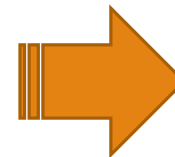


ภาระงานของผลสัมฤทธิ์งาน
(ผลงานประจำ+งานพัฒนา)

80%

ภาระงานที่ส่วนงานกำหนด

20%



คะแนน TOR 80 คะแนน

คะแนน Competency
20 คะแนน