




ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับทิศทางและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เพื่อให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงาน จึงขอกำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ให้มีระบบการสรรหาบุคลากรที่โปร่งใส เป็นธรรม เพื่อการรับคนดี คนเก่ง และคนที่มีสมรรถนะสูงเข้ามาปฏิบัติงาน
๒. มีระบบประเมินและระบบการจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทนและเงินอื่น ๆ ที่เป็นธรรมตามผลการปฏิบัติงาน
๓. มีระบบพัฒนาผู้นำและพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ตามสายงานและดูแลความก้าวหน้าของบุคลากรทุกสายงานอย่างเท่าเทียมกัน
๔. มีระบบพัฒนาทักษะของบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มุ่งเน้นการทำงานแบบ Multiple Skill และมีหลักสูตรการพัฒนาด้วยระบบ online
๕. มีระบบดูแลด้านสวัสดิการด้านต่าง ๆ รวมถึงมุ่งส่งเสริมการดูแลสุขภาพของบุคลากรตลอดจนสร้างและพัฒนาระบบให้บุคลากรมีความรักและผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น
๖. มีระบบการบริหารที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เป็นธรรมและรับฟังข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ มาปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๗. มีระบบงานที่ทันสมัย นำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมีประสิทธิภาพต่อองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เม.ย. ๒๕๖๓


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์