

รายงานการประชุมประสานงานทรัพยากรบุคคล

ครั้งที่ 1/2564

วันอังคารที่ 9 มีนาคม 2564 เวลา 09.00 - 15.00 น.

ณ ห้องประชุม 210 สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตหาดใหญ่ และห้องประชุมทางไกลของแต่ละวิทยาเขต

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|--|
| 1. นายสิทธิศักดิ์ สมบัติยานุชิต | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 2. นางนิศากร ช่างสุวรรณ | งานบริหารภาระงานและค่าตอบแทน กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 3. นางวัชรีย์ ไชยศรี | งานบริหารภาระงานและค่าตอบแทน กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 4. นางสาวจิระพา ตรีตรง | งานบริหารภาระงานและค่าตอบแทน กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 5. นางสาวจตุพร อมรกุล | งานบริหารภาระงานและค่าตอบแทน กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 6. นางสาวกนกพร อินทร์ทอง | งานบริหารภาระงานและค่าตอบแทน กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 7. นายเจตพล เชียงจันทร์ | งานบริหารภาระงานและค่าตอบแทน กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 8. นายขจรศักดิ์ จารุพันธ์ | งานบริหารภาระงานและค่าตอบแทน กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 9. นางสาวกนกกร จันทร์มณี | งานบริหารภาระงานและค่าตอบแทน กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 10. นางสาวพรศรี สว่างล้ำเลิศศิริ | งานสารสนเทศและการจัดการข้อมูล กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 11. นางนภาพร หอมจันทร์ | งานบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 12. นางสาวนันทนา พันธุ์ภัย | งานบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 13. นางชุติมา มุตตาหารัช | งานบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 14. นางสุนันทา แก้วเจริญ | งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 15. นางภารดี แทนทอง | งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 16. นางรัตติยา เขียวแป้น | งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 17. นายวรวิทย์ โประเทพ | งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 18. นางสาวลาวัลย์ บุญชู | งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 19. นางสาววิมลลภ แก้วน้อย | งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 20. นางสาวมันตรีณี หนูฤทธิ | งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 21. นายสุรศักดิ์ สุวลักษณ์ | สำนักงานกฎหมาย |
| 22. นายกิตติ บริสุทธิ์ | สำนักงานกฎหมาย |
| 23. นางกิตติยาภรณ์ สิ้นสุภเสวต | คณะวิศวกรรมศาสตร์ |
| 24. ว่าที่ร้อยตรีหญิงทิพวรรณ จันทร์มาส | คณะวิศวกรรมศาสตร์ |

25.	นางสาวธัญลักษณ์ โกมัย	คณะวิศวกรรมศาสตร์
26.	นางสาวจาวรพรรณ สุวรรณรัตน์	คณะวิศวกรรมศาสตร์
27.	นางสาวเนตรติยา สมบุรรัตน์	คณะอุตสาหกรรมเกษตร
28.	นางปัทมา นิลห้สร้างชี	คณะเศรษฐศาสตร์
29.	นางอารมณ รัตน์สุวรรณ	สำนักวิจัยและพัฒนา
30.	นางจิระวัฒน์ พิสุทธิพิทยากุล	สำนักทรัพยากรการเรียนรู้คุณหญิงหลงฯ
31.	นางสาวอรพรรณ แก้วบุญทอง	สำนักเครื่องมือวิทยาศาสตร์
32.	นางสาวเกศริน รัตนกริธากุล	คณะกรรมการจัดการสิ่งแวดล้อม
33.	นางสมณฑา ปานงาม	สถาบันวัฒนธรรมศึกษากัลยาณิวัฒนา
34.	นางสาวพิกุล แก้วน้อย	สถาบันวัฒนธรรมศึกษากัลยาณิวัฒนา
35.	นางอรทัย บุญมี	สำนักนวัตกรรมดิจิทัลและระบบอัจฉริยะ
36.	นางสาวสุรีย์รัตน์ อำพันสุข	สำนักนวัตกรรมดิจิทัลและระบบอัจฉริยะ
37.	นางสินีพร เชียงสอน	คณะแพทยศาสตร์
38.	นางอรุณิณ หนูนอนันต์	คณะแพทยศาสตร์
39.	นางดรุณี บิลหาลี	คณะแพทยศาสตร์
40.	นางเสาวณี แซ่หลี่	คณะทันตแพทยศาสตร์
39.	นางชลกาญจน์ เจริญผล	คณะทันตแพทยศาสตร์
41.	นางเพ็ญศรี เลนุกุล	คณะพยาบาลศาสตร์
42.	นางสาวรณิษฐา แซ่เล่า	คณะพยาบาลศาสตร์
43.	นางสาวอรธีรา ดั่งทอง	คณะพยาบาลศาสตร์
44.	นางกิตติวรรณ วรรณพฤษ	คณะกรรมการแพทย์แผนไทย
45.	นางสาวตรีนุช โสเจยยะ	คณะเทคนิคการแพทย์
46.	นางสาวเขมณัญฐ์ มาศวิวัฒน์	คณะศิลปศาสตร์
47.	นางสาวสุดารดา คล้ายมณี	คณะทรัพยากรธรรมชาติ
48.	นางจินดารัตน์ สันติภราภาพ	คณะทรัพยากรธรรมชาติ
49.	นางสาวศิริพร เทพอรัญ	คณะวิทยาศาสตร์
50.	นางสาวศรัณยา นพสุวรรณ	คณะวิทยาศาสตร์
51.	นางวัลดี ชัยรัตน์	คณะวิทยาการจัดการ
52.	นางสาวเกศณี จิตรภักดี	คณะวิทยาการจัดการ

- | | |
|---------------------------------|--|
| 53. นายภาณุ คูนิอาจ | คณะวิทยาการจัดการ |
| 54. นางตนยา วราสิทธิชัย | คณะสัตวแพทยศาสตร์ |
| 55. นางณัฐรินีย์ ชาญต์วักกิจ | คณะสัตวแพทยศาสตร์ |
| 56. นางปณิตา ทรายเคน | คณะสัตวแพทยศาสตร์ |
| 57. นางสาวเจนจิรา นวลมาก | วิทยาลัยนานาชาติ |
| 58. นางเจิดจรรย์ เปลี่ยนโพธิ์ | วิทยาลัยนานาชาติ |
| 59. นางพรพิมล ทองฉิม | บัณฑิตวิทยาลัย |
| 60. นายบุญเจิด วิจันทร์ | คณะนิติศาสตร์ |
| 61. นางสาวนุรซาร์ฮิดาห์ อุเซ็ง | สำนักงานวิทยาเขตปัตตานี |
| 62. นางอนงค์ หนูเรือง | สำนักงานวิทยาเขตปัตตานี |
| 63. นางนิยวาฮาเฮร์ ไพบูลย์ | สำนักงานวิทยาเขตปัตตานี |
| 64. นางสาวภาวิณี วุ่นดี | สำนักงานวิทยาเขตปัตตานี |
| 65. นายทวีพงษ์ ยูนิ | สำนักงานวิทยาเขตปัตตานี |
| 66. นายเนติวัฒน์ รัตนวรรณ | สำนักงานวิทยาเขตปัตตานี |
| 67. นายบุรินทร์ สหะวิริยะ | คณะศึกษาศาสตร์ |
| 68. นายมนตรี วัฒนประดิษฐ์ | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| 69. นางเอมรัตน์ ยิ่งคง | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| 70. นายกูอีรวน มาหะมะเซ็ง | คณะวิทยาการสื่อสาร |
| 71. นางสาวมัศทยา วงษ์หอมทอง | คณะศิลปกรรมศาสตร์ |
| 72. นางแวรอปิยะ เจ๊ะอะ | คณะวิทยาการอิสลาม |
| 73. นายยามูติน สาและ | คณะวิทยาการอิสลาม |
| 74. นางสาวมาเรีย มะยีแต | สำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ |
| 75. นางลัดดาวัลย์ คำมณี | สถาบันวัฒนธรรมศึกษากัลยาณิวัฒนา |
| 76. นางสาวณัฐมียา หลีหะเจริญกุล | คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี |
| 77. นายกฤษฎา แซ่แต้ | คณะรัฐศาสตร์ |
| 78. นางสาวอัสม่า ส่งเสริม | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| 79. นางสาวจอมใจ เพชรกล้า | สำนักวิทยบริการ |
| 80. นางโซเฟีย หะยีสาแม | ศูนย์สมุทรรัฐเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา |
| 81. นางณิชา ลาวัลย์จุฑ | ศูนย์สมุทรรัฐเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา |

82. นางแวฮ์สนะห์ แวยะโก๊ะ	กองกายภาพและสิ่งแวดล้อมวิทยาเขตปัตตานี
83. นางปัทมา มาศจิตต์	กองกายภาพและสิ่งแวดล้อมวิทยาเขตปัตตานี
84. นางสุนิตา บุญปลั่งมภ์	กองบริหารวิชาการและสิ่งแวดล้อม
85. นางพัชรี ธรรมกิริติ	กองพัฒนานักศึกษาวิทยาเขตปัตตานี
86. นางสาวโรสมารีน่า อุมาร์	สถานีวิทยุกระจายเสียงมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
87. นางเจ๊ะไชนะ เจ๊ะแฉะ	ศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล วิทยาเขตปัตตานี
88. นางวัชรี ผัดผล	สำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต
89. นางสาวสุนันทา เหมือนปอง	สำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต
90. นางนิภา รักษาரச	สำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต
91. นางสาวภคอร ชูศักดิ์	สำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต
92. นายสิทธิพร ภูชะโร	สำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต
93. นางสลิลลา ตันตีกุศลมงคล	สำนักงานวิทยาเขตภูเก็ต
94. นางสาวอรปรียา ปิยงกร	คณะเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม
95. นางสาวนิตยา ประทีป ณ ถลาง	คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว
96. นางสาวปภัศรา กิจไพบูลย์ทวี	คณะวิทยาศาสตร์ศึกษา
97. นางสาวสุปราณี บำรุงภักดิ์	วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์
98. นางประกายมาศ บาทลิ่ง	สำนักงานวิทยาเขตตรัง
99. นางชिरยา ชันสังข์	สำนักงานวิทยาเขตตรัง
100. นางปิติกานต์ สังข์พันธ์	สำนักงานวิทยาเขตตรัง

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

ประธานที่ประชุมประสานงานทรัพยากรบุคคล กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

วาระที่ 1 รับรองรายงานการประชุมประสานงานทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2563

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ 2 แลกเปลี่ยนเรียนรู้-เล่าสู่กันฟัง

2.1. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิผลโดยใช้ Kaizen

โดย คุณรุ่งทิพย์ อุดมวิเศษสันต์ พยาบาลชำนาญการพิเศษ (ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล คณะแพทยศาสตร์)

2.2. แบ่งปันประสบการณ์การได้รับรางวัลคุณภาพ Thailand Kaizen Award 2020

โดย คุณสุภาภรณ์ มานีวัน พยาบาลชำนาญการพิเศษ สังกัดฝ่ายบริหารพยาบาล คณะแพทยศาสตร์

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 3 วาระสืบเนื่อง

3.1. หลักเกณฑ์การจัดสรรและอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา และประธานหลักสูตร

งานบริหารภาระงานและค่าตอบแทนได้แจ้งให้ที่ประชุมได้รับทราบเรื่องหลักเกณฑ์การจัดสรรและอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาและประธานหลักสูตร

โดยส่วนงานที่จะจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาและประธานหลักสูตร ให้จ่ายถึงปีงบประมาณ 2564 นี้เท่านั้น และจ่ายให้กับตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาและประธานหลักสูตรหรือตำแหน่งที่ส่วนงานขออนุมัติมายังมหาวิทยาลัย โดยส่วนงานต้องแจ้งไปยังมหาวิทยาลัยก่อนหากมหาวิทยาลัยเห็นชอบจึงจะสามารถเบิกเงินค่าตอบแทนจ่ายได้ ซึ่งกองคลังจะเบิกจ่ายตามบันทึกอนุมัติที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอ ทั้งนี้จะไม่จ่ายให้กับผู้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนประเภทบริหารอยู่ก่อนแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 4 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

4.1 ประกาศมหาวิทยาลัยเรื่องแบบประเมินผลงานทางวิชาการ

งานบริหารทรัพยากรบุคคลได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่ามหาวิทยาลัยได้มีประกาศฯ เรื่องแบบประเมินผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2564 ทั้งนี้การยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้บุคลากรใช้แบบประเมินผลงานทางวิชาการตามแบบที่กำหนดไว้ท้ายประกาศ โดยเลือกแบบประเมินให้ตรงกับผลงานที่ขอ

ที่ประชุมรับทราบ

4.2 อาจารย์วิจัย

งานบริหารทรัพยากรบุคคลแจ้งว่า ตำแหน่งอาจารย์วิจัย เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการใหม่ วุฒิปริญญาเอก/เทียบเท่า มีลักษณะงานคือ

1. วิจัยและพัฒนางานวิจัยตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย
2. มีงานวิจัยตีพิมพ์ TCI กลุ่มที่ 1/กลุ่ม 2 /นานาชาติ
3. หาแหล่งทุนวิจัย

4. นำเสนอผลงานวิจัย
5. เป็นหัวหน้าทีมวิจัยและสร้างทีมวิจัย
6. สอน/เป็นที่ปรึกษางานวิจัยนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

ตำแหน่งอาจารย์ปัจจุบัน สามารถเปลี่ยนเป็นอาจารย์วิจัยได้ และสามารถเปลี่ยนกลับได้ แต่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำส่วนงานก่อน สายสนับสนุนเปลี่ยนเป็นอาจารย์วิจัยได้แต่ไม่สามารถเปลี่ยนกลับได้ ซึ่งกองบริหารทรัพยากรบุคคลจะแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนให้ทุกส่วนงานทราบอีกครั้ง

ที่ประชุมรับทราบ

4.3 ข้าราชการเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อพ้นสามปี

งานบริหารทรัพยากรบุคคลได้แจ้งเรื่องประกาศหลักเกณฑ์และขั้นตอนการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพฯ บังคับใช้ 5 ปี นับแต่วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2564 ดังนี้

1. ข้าราชการยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ วันที่ 1-31 พ.ค.ของแต่ละปี เลือกวันบรรจุ 2 ต.ค. หรือ 2 เม.ย.

2. ส่วนงานตรวจสอบกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยรองรับหรือไม่

2.1 กรณีไม่มีกรอบอัตราให้ยุติเรื่องและแจ้งให้ข้าราชการทราบภายใน 15 วัน

2.2 กรณีมีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยรองรับ ให้ส่วนงานตั้งกรรมการพิจารณาเปลี่ยนสถานภาพ (กรณีมีกรอบอัตราเต็มแต่เงื่อนไข การจ้างไม่ตรงให้ส่วนงานพิจารณาตามความเหมาะสมและจำเป็น)

3. กรรมการประจำส่วนงานพิจารณารับข้าราชการเข้าทำงานเป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน/มหาวิทยาลัยอย่างไร มีการประเมินความรู้ความสามารถภายใน 60 วัน โดยพิจารณาจาก TOR 2 ครั้ง ต้องมีคะแนนเฉลี่ย 90 คะแนนขึ้นไป

4. ส่วนงานสรุปรายงานผล เสนอกองบริหารและทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ 30 สิงหาคม ของแต่ละปี

5. กองบริหารทรัพยากรบุคคลออกคำสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย วันที่ 2 ต.ค. หรือ 2 เม.ย. ของแต่ละปี

ที่ประชุมรับทราบ

4.4 ฐานข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสายสนับสนุน

งานบริหารทรัพยากรบุคคลได้แจ้งว่ากำลังอยู่ระหว่างพัฒนาฐานข้อมูลร่วมกับ สำนักนวัตกรรมการดิจิทัลและระบบอัจฉริยะ ของผู้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสายสนับสนุน เพื่อเป็นตัวอย่างสำหรับผู้ที่จะขอตำแหน่งต่อไปได้

ที่ประชุมรับทราบ

4.5 ขอเลข HN เพื่อขอขึ้นทะเบียนสิทธิญาติสายตรงฯ

งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ได้แจ้งในที่ประชุมทราบว่าศูนย์บริการสุขภาพปทุมภูมิ โรงพยาบาล

สงขลานครินทร์ขอความร่วมมือในการขึ้นทะเบียนสิทธิของญาติสายตรงจะต้องระบุเลขประจำตัวโรงพยาบาล (HN) ของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ในแบบฟอร์ม พร้อมแนบสำเนาบัตรบุคลากรมาด้วย และใช้แบบฟอร์มให้ตรงประเภท และได้แจ้งวิธีการตรวจสอบสิทธิ

ที่ประชุมทราบ

4.6 โครงการพัฒนาภาวะผู้นำผู้บริหาร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ด้วยเทคนิคการประเมิน Assessment System

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้แจ้งในที่ประชุมเรื่อง การจัดโครงการพัฒนาภาวะผู้นำผู้บริหาร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ด้วยเทคนิคการประเมิน Assessment System เพื่อทบทวนสมรรถนะหลักและสมรรถนะทางการบริหารสำหรับพัฒนาผู้บริหารใช้ในการเพื่อทำแผนพัฒนารายบุคคลให้สอดคล้องกับผลการประเมิน เป้าหมายผู้เข้าร่วม

โดยกลุ่มเป้าหมายคือ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หัวหน้าสาขาหรือประธานหลักสูตรหรือบุคคลที่ ส่วนงานประสงค์จะพัฒนาให้เป็นการสำคัญในการบริหารส่วนงาน ซึ่งส่วนงานจะพิจารณาและแจ้งรายชื่อเข้าร่วม โครงการรุ่นใดรุ่นหนึ่ง ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมโครงการจะต้องสามารถเข้าร่วมได้ตลอดหลักสูตร

ที่ประชุมรับทราบ

4.7 HR Service Center

หัวหน้าโครงการ HR Service Center ได้แจ้งในที่ประชุมให้ทราบเรื่อง บริการ ของ HR Service Center ตั้งขึ้นมาเพื่อบริการทุกคณะ/หน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ข่าวสารของกองฯ หลายช่องทางได้แก่ ผ่านทาง Facebook (Admin โดย คุณคงพล มนวรินทร์กุล) line ประสานงานการเจ้าหน้าที่ line official Account (Admin ทีม IT กอง ผอ.กองบริหารทรัพยากรบุคคลและหัวหน้างานทุกท่าน และติดต่อผ่านเบอร์โทร 2059 ดูแลโดย คุณรัตติยา เขียวแป้น (หัวหน้าโครงการ) คุณภารดี แทนทอง และคุณฐิราพร รัตนะ

ที่ประชุมรับทราบ

4.8 แบบสำรวจความผูกพันบุคลากร PSU Engagement Survey ภายใต้อีเอ็มโอมิเตอร์ EMO - Meter

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้แจ้งในที่ประชุมทราบ เรื่องแบบสำรวจความผูกพันบุคลากร PSU Engagement Survey เพื่อให้ส่วนงานทราบผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากรเพื่อจะได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาคุณภาพและส่วนงานนำไปกำหนดแผนเสริมสร้างความผูกพันภายในได้ ซึ่งเปิดระบบประเมิน EMO – Meter วันที่ 1-20 มีนาคม 2564

ที่ประชุมรับทราบ

4.9 การกำกับวงเงินเลื่อนเงินเดือนฯ

งานบริหารภาระงานและค่าตอบแทนได้แจ้งในที่ประชุมทราบ เรื่องประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2563 และเรื่องการกำกับวงเงินเลื่อนเงินเดือน โดยแบ่งเป็น 2 กลุ่ม

1. กลุ่มที่ไม่มีคะแนนประเมินปรากฏในระบบ TOR มหาวิทยาลัยจะจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนในกลุ่มนี้ลดลงร้อยละ 0.5 ของจำนวนเงินเดือนรวมของกลุ่มดังกล่าว และนำเงินไปไว้ส่วนกลาง โดยอธิการบดีเป็นผู้บริหารวงเงิน

2. กลุ่มที่ไม่สามารถปฏิบัติตามมาตรการภาระงานของบุคลากร ได้รับการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 2 ของเงินเดือนเดิม

2.1 สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนกลุ่มดังกล่าว (หน่วยงานที่พนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดได้รับจัดสรรร้อยละ 2 และร้อยละ 1 หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้บริหารวงเงิน) สำหรับวงเงินที่เหลืออีกร้อยละ 1 ไว้ส่วนกลางซึ่งอธิการบดีเป็นผู้บริหารวงเงิน

2.2 สำหรับข้าราชการ มหาวิทยาลัยจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ 2.5 ของเงินเดือนกลุ่มดังกล่าว (หน่วยงานที่ข้าราชการสังกัดได้รับจัดสรรร้อยละ 2 และร้อยละ 0.5 หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้บริหารวงเงิน) สำหรับวงเงินที่เหลืออีกร้อยละ 0.5 ไว้ส่วนกลางซึ่งอธิการบดีเป็นผู้บริหารวงเงิน

วาระที่ 5 เพื่อพิจารณา

5.1 ขั้นตอนการแต่งตั้งพี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์การยกย่องเชิดชูเกียรติพี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2560 ลงวันที่ 18 กันยายน 2560 นั้น เพื่อให้การแต่งตั้งพี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่ของส่วนงานเป็นไปในทางเดียวกัน จึงขอให้ที่ประชุมได้พิจารณา กำหนดขั้นตอนการแต่งตั้งพี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่ร่วมกัน โดยที่ประชุมมีมติดังนี้

1. ปรับรายงาน LU ให้แสดงรายชื่ออาจารย์ว่าเป็นพี่เลี้ยงใครบ้างให้ครบทุกคน

2. คำสั่งบรรจุอาจารย์ใหม่ไม่ควรระบุอาจารย์พี่เลี้ยง ให้ส่วนงานรวบรวมข้อมูลแจ้งมายังงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทุกๆ 3 เดือน

3. สำหรับอาจารย์บรรจุใหม่ในส่วนงานเห็นชอบว่าไม่จำเป็นต้องมีอาจารย์พี่เลี้ยง ซึ่งจะไม่สอดคล้องกับประกาศฯ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคลจะไปปรับเปลี่ยนประกาศฯให้อีกครั้ง

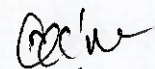
4. สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยบรรจุใหม่ที่มีตำแหน่งทางวิชาการติดตัวมาแล้วไม่จำเป็นต้องแต่งตั้งอาจารย์พี่เลี้ยง

เลิกประชุมเวลา 12.30 น.

จิระพา

(นางสาวจิระพา ตรีตรง)

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายสิทธิศักดิ์ สมบัติยานุชิต)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม